

חוק שכר שווה לעובדת ולעובד

דוח פומבי בגין שנת 2025



שכר

שכר ברוטו למס
מנורמל למשרה מלאה

פילוח נתונים

לפי תחומי עיסוק והיררכיה
ארגונית בפילוח ל-45 קבוצות

תאריך הוצאת הדוח

01/06/2026

חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו-1996 ("החוק").

דוח שכר שנתי בהתייחסות לפי מין: דוח פומבי בגין שנת 2025 בהתאם להוראות סעיף 6ב(ד) לחוק.

דוח ניתוח מגדרי של נתוני השכר בהראל בשנת 2025 מובא כאן לפניכם ולפניכם כחלק מפעילות שמקדמת הנציבות לשוויון הזדמנויות בעבודה ובהתאם לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד. אנחנו בקבוצת הראל מייחסים חשיבות רבה לאחריות תאגידית ומקדמים לאורך השנים גיוון תעסוקתי ואיזון מגדרי - כחלק מהמחויבות להוגנות, שקיפות והטמעת שיקולים חברתיים וסביבתיים בליבת פעילותנו.

בחודשים האחרונים ערכנו מיפוי מגדרי של פערי שכר וכעת אנו מפרסמים נתונים העוסקים בפערי שכר על רקע מגדרי בשנת 2025. ממצאי הדוח, אשר מטרתו העיקרית הינה לבדוק ולהציף האם קיימת הטיה מגדרית מובנית בקבוצה, עולה כי בחלק מהקבוצות יש פערי שכר לטובת הגברים ובחלק לטובת הנשים, ובכל מקרה הפער הגדול ביותר שישנו בקבוצות לטובת גברים הינו של 6.5% ולטובת נשים הינו 7.5%.

מהתפלגות כוח האדם בהראל בין גברים לנשים עולה כי 70% מכוח האדם בקבוצת הראל הינו נשים. אנו גאים בנתון זה. אצלנו כולם שווים כחלק מתפיסת עולמינו והפערים שכן מתקיימים לכאן או לכאן נובעים בעיקרם ממדדים כגון: ביצוע, תפוקות, איכות העבודה, עמידה ביעדים, חדשנות ושותפות בצוות.

להלן הפרשי השכר בין נשים לגברים, בפילוח ל-45 קבוצות:

הסבר עיקרי לפערים	חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	אחוז פערי השכר הממוצע* לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים בקבוצה	אחוז פערי השכר הממוצע* לחודש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים בקבוצה	אחוז פערי השכר הממוצע* לחודש בין כל העובדות לעובדים בקבוצה	קבוצה (פילוח עובדים)
שכר תלוי תפוקה	77%	-5.9%		-5.9%	1
שכר תלוי תפוקה	62%	6.3%		6.3%	2
שכר תלוי תפוקה	99%	1.0%		1.0%	3
שכר תלוי תפוקה	92%	-2.6%	0.0%	-2.6%	4
	100%	5.0%		5.0%	5
שכר תלוי תפוקה	100%	2.2%		2.2%	6
שכר תלוי תפוקה	88%	-6.0%		-6.0%	7
	63%	-2.5%		-2.5%	8
	100%	1.2%		1.2%	9
	100%	-5.3%		-5.3%	12
	99%	0.4%		0.4%	13
	100%	-0.2%		-0.2%	14
	100%	-3.7%		-3.7%	15
	96%	-4.8%		-4.8%	16
	99%	-4.2%		-4.2%	17
	90%	-5.3%		-5.3%	18
	99%	0.6%		0.6%	19
	100%	-2.0%		-2.0%	21

* לצד ציון אחוז פערי השכר הממוצע מצוין סימן "מינוס" (-) כאשר פער השכר הוא לטובת גברים וסימן "פלוס" (+) כאשר פער השכר הוא לטובת נשים.

להלן הפרשי השכר בין נשים לגברים, בפילוח ל-45 קבוצות:

הסבר עיקרי לפערים	חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	אחוז פערי השכר הממוצע* לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים בקבוצה	אחוז פערי השכר הממוצע* לחודש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים בקבוצה	אחוז פערי השכר הממוצע* לחודש בין כל העובדות לעובדים בקבוצה	קבוצה (פילוח עובדים)
	95%	-1.4%		-1.4%	22
	98%	-0.4%	0.0%	-0.4%	23
	99%	-6.1%		-6.1%	24
	98%	-5.3%		-5.3%	25
	100%	-1.6%		-1.6%	26
	100%	7.5%		7.5%	27
	100%	-3.6%		-3.6%	28
	100%	-6.3%		-6.3%	29
	100%	-0.4%		-0.4%	30
	100%	-5.5%		-5.5%	31
	100%	-4.7%		-4.7%	32
	100%	-6.5%		-6.5%	33
	97%	7.0%		7.0%	34
	99%	-5.4%		-5.4%	36
	100%	-5.4%		-5.4%	38
	99%	1.4%		1.4%	39
	100%	-3.9%		-3.9%	40
	100%	-4.9%		-4.9%	41

* לצד ציון אחוז פערי השכר הממוצע מצוין סימן "מינוס" (-) כאשר פער השכר הוא לטובת גברים וסימן "פלוס" (+) כאשר פער השכר הוא לטובת נשים.

להלן הפרשי השכר בין נשים לגברים, בפילוח ל-45 קבוצות:

הסבר עיקרי לפערים	חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	אחוז פערי השכר הממוצע* לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים בקבוצה	אחוז פערי השכר הממוצע* לחודש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים בקבוצה	אחוז פערי השכר הממוצע* לחודש בין כל העובדות לעובדים בקבוצה	קבוצה (פילוח עובדים)
	100%	3.9%		3.9%	42
	85%	-6.2%	-1.8%	-3.8%	43
	98%	-4.1%		-4.1%	46
	100%	-4.0%		-4.0%	48
	100%	-0.7%		-0.7%	49
	100%	-3.9%		-3.9%	50
	100%	-6.0%		-6.0%	51
	100%	1.2%		1.2%	52
	100%	0.0%		0.0%	53

* לצד ציון אחוז פערי השכר הממוצע מצוין סימן "מינוס" (-) כאשר פער השכר הוא לטובת גברים וסימן "פלוס" (+) כאשר פער השכר הוא לטובת נשים.

אחוז העובדות והעובדים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח הנבחר:



עובדות 61%	עובדים 50%	27	עובדות 61%	עובדים 57%	1
עובדות 33%	עובדים 50%	28	עובדות 71%	עובדים 75%	2
עובדות 75%	עובדים 67%	29	עובדות 69%	עובדים 50%	3
עובדות 57%	עובדים 50%	30	עובדות 55%	עובדים 56%	4
עובדות 56%	עובדים 50%	31	עובדות 80%	עובדים 53%	5
עובדות 48%	עובדים 50%	32	עובדות 44%	עובדים 64%	6
עובדות 57%	עובדים 60%	33	עובדות 68%	עובדים 67%	7
עובדות 60%	עובדים 67%	34	עובדות 67%	עובדים 81%	8
עובדות 66%	עובדים 58%	36	עובדות 50%	עובדים 40%	9
עובדות 60%	עובדים 33%	38	עובדות 50%	עובדים 60%	12
עובדות 60%	עובדים 58%	39	עובדות 63%	עובדים 75%	13
עובדות 61%	עובדים 54%	40	עובדות 64%	עובדים 44%	14
עובדות 64%	עובדים 50%	41	עובדות 74%	עובדים 52%	15
עובדות 60%	עובדים 56%	42	עובדות 61%	עובדים 60%	16
עובדות 79%	עובדים 75%	43	עובדות 60%	עובדים 53%	17
עובדות 60%	עובדים 67%	46	עובדות 56%	עובדים 63%	18
עובדות 50%	עובדים 50%	48	עובדות 66%	עובדים 68%	19
עובדות 75%	עובדים 57%	49	עובדות 54%	עובדים 41%	21
עובדות 59%	עובדים 59%	50	עובדות 67%	עובדים 67%	22
עובדות 75%	עובדים 86%	51	עובדות 64%	עובדים 66%	23
עובדות 48%	עובדים 45%	52	עובדות 53%	עובדים 57%	24
עובדות 53%	עובדים 57%	53	עובדות 62%	עובדים 39%	25
			עובדות 55%	עובדים 50%	26

החברה אינה מעסיקה עובדים בשכר הנמוך משכר המינימום במשק ולכן לא קיימים עובדים המקבלים השלמה לשכר מינימום בחברה.