

תקנון

קרן פנסיה ה.ע.ל

מהדורה 1.10.21

תוכנית א'

תוכן העניינים

פרק א'	פרושים	עמ' 9 - 6
<u>פרק ב'</u>	<u>המבוא</u>	עמ' 12 - 10
	א. הקמת קרון הפנסיה	
	ב. המקורות למימון קרון הפנסיה	
	ג. השקעות	
	ד. אחריות הקרון	
	ה. המטרות	
	ו. דרכי ניהול	
	ז. ביסוס התקנון ושינויו	
	ח. תוכנית יסוד ותוכנית מקיפה	
<u>פרק ג'</u>	<u>חברות</u>	עמ' 16 - 13
	א. עמית הקרון	
	ב. הצטרפות	
	ג. תנאי הצטרפות	
	ד. בוטל	
	ה. הפסקת חברות	
	ו. חידוש חברות והשלמת זכויות	
	ז. המשכת חברות	
	ח. שמירת זכויות	
	ט. שלילת זכויות	
	י. החזרת כספים	

קרון פנסיה ה.ע.ל

עמ' 17 - 18	תשלומים	<u>פרק ד'</u>
	א. העברת תשלומים לקרון	
	ב. פיגור בתשלומים	
	ג. תשלומים לרכישת זכויות בעבר	
עמ' 19 - 20	גמלאות	<u>פרק ה'</u>
	א. הגדרות והוראות לצורך קביעת גמלאות	
	ב. לוחות הפנסיה	
	ג. בוטל	
	ד. בוטל	
	ה. בוטל	
	ו. יחס השכר / שכר ממוצע במשק / ממוצע היחסים של השכר / אחוז הפנסיה החודשי	
	ז. השכר הקובע לצורך חישוב הפנסיה	
	הוראות משלימות לקביעת השכר הקובע לפי שכר אחרון	
עמ' 21 - 22	חישוב הגימלה	<u>פרק ו'</u>
	א. חישוב פנסיית זקנה	
	ב. השכר הקובע לצורך הפנסיה במקרים מיוחדים	
	ג. נכה בעל דרגת נכות חלקית	
	ד. פנסיית לשארי נכה	
	ה. מבוטל	
	ו. זכויות בגין עבודה חלקית לעמית הפורש לפנסיה	
	ז. עדכון תשלומי הפנסייה	
עמ' 23 - 25	פנסיה לאלמנה יתומים והורים של עמית שנפטר לפני גיל פרישה	<u>פרק ז'</u>
	א. הזכות לפנסיית שאירים	
	ב. פנסיה לאלמנה ולאלמן	
	ג. פנסיה ליתומים	
	ד. המועד הקובע לקביעת שיעור הפנסיה	
	ה. פנסיה להורים	
	ו. פנסיה מקסימאלית לשאירי עמית שנפטר	

קרון פנסיה ה.ע.ל.

עמ' 26

פרק ח' - בוטל

עמ' 27 – 29	פנסייט זקנה	<u>פרק ט'</u>
	א. זכאות לפנסייט זקנה	
	ב. שעור הפנסיה	
	ג. הודעת המועמד לפרישה לפנסיה	
	ד. יתומים של זכאי	
	ה. אלמנה ויתומים של הזכאי לפנסיה שהקדים את הפרישה	
	ו. אלמנתו של הזכאי לפנסיה	
	ז. פרישה מוקדמת	
	ח. מענק לעמית לאחר שצבר וותק מוגדל	
	ט. פרישה לאחר גיל פרישה	

עמ' 30 - 32	פנסייט נכות	<u>פרק י'</u>
	א. הזכאים לפנסייט נכות	
	ב. תחילת תשלום פנסיה	
	ג. שעור הפנסיה לנכה	
	ד. חישוב הפנסיה לנכה	
	ה. התאמת סכום הפנסיה להכנסה מעבודה	
	ו. סדר עבודת הועדה הרפואית וקביעת הנכות	
	ז. סדר עבודת ועדת ערעורים לנכות וקביעתה	
	ח. מסמכים רפואיים	

עמ' 33-34	הסדרי רציפות	<u>פרק י"א</u>
-----------	--------------	----------------

עמ' 35 – 36	היוון	<u>פרק י"ב</u>
-------------	-------	----------------

עמ' 37 – 39	הוראות כלליות	<u>פרק י"ג</u>
-------------	---------------	----------------

- | | | |
|--|--------------------------------|--|
| | א. העברת זכות לגימלה או קיזוזה | |
| | ב. מניעת כפל גמלאות | |

קרון פנסיה ה.ע.ל

- ג. קיזוז סכומים
- ד. תעודות מסמכים והוכחות אחרות
- ה. הודעה על יציאה מחוץ לישראל והמצאת אישור חיים
- ו. ההסדר התחיקתי

עמ' 40

עמ' 41-45

עמ' 46 – 48

עמ' 49 – 69

פרק י"ד – בוטל

מערכת כללים לבירור

וישוב תביעות ולטיפול

בפניות הציבור

לוחות

נספחים

קרון פנסיה ה.ע.ל

פרק א'

פירושים

עמ' 9 - 6

קרון פנסיה ה.ע.ל

פרק א' – פירושים

כל עוד לא נאמר אחרת בתקנון זה, יהיו למונחים דלהלן הפירושים וההגדרות שבצידם ובכל מקרה של סתירה בין האמור בפרק ההגדרות לבין כל הוראה אחרת בתקנון זה תהיה להוראה האחרת כאמור עדיפות על האמור בפרק ההגדרות.

<u>בתקנון זה המושג:</u>	<u>פירושו:</u>
<u>הקרן:</u>	"קרון פנסיה ה.ע.ל", קרון פנסיה ותיקה כהגדרתה בהסדר התחיקתי, המנוהלת על ידי החברה המנהלת.
<u>החברה המנהלת:</u>	הראל פנסיה וגמל בע"מ.
<u>עמית:</u>	מי שמשלם או שילם דמי גמולים ולא פדה אותם ו/או לא מימש את זכויותיו בקרן.
<u>הכנסה מבוטחת:</u>	אותו חלק משכרו של העמית, המחושב על פי דמי הגמולים המשולמים לקרן והמחולקים באחוז ההפרשה בהתאם לתוכנית החלה על העמית (תוכנית יסוד או מקיפה).
<u>שכר ממוצע במשק:</u>	שכר ממוצע למשרת שכיר לחודש כפי שהוא מתפרסם מעת לעת על ידי המוסד לביטוח לאומי על פי סעיף 2 (ב) לחוק הביטוח הלאומי לעניין דמי ביטוח וגמלאות.
<u>התקנון:</u>	תקנון זה של הקרן.
<u>דמי גמולים:</u>	תשלומי המעסיק ו/או העמית לקרן בשיעור של 17.5% מההכנסה המבוטחת לתוכנית מקיפה, ו – 11.5% מההכנסה המבוטחת לתוכנית יסוד.
<u>תוכנית יסוד:</u>	תכנית פנסיה הכוללת אך ורק זכאות לקצבת זקנה וקצבת שאירי פנסיונר כמפורט בתקנון.
<u>תוכנית מקיפה:</u>	תכנית פנסיה הכוללת זכאות לקצבת זקנה, קצבת שאירי מבוטח, קצבת שאירי פנסיונר וקצבת נכות.
<u>שנה:</u>	כל שנים עשר חודשים רצופים, מתאריך הצטרפות של החבר לקרן.
<u>ועדת רפואית:</u>	רופא שימונה ע"י החברה המנהלת באופן קבוע או מזמן לזמן על פי פניה של החברה המנהלת לצורכי קביעות רפואיות לעמיתי הקרן.
<u>ועדת ערעורים לנכות:</u>	ועדת ערעורים על החלטות הועדה הרפואית, המורכבת משלושה רופאים שימונו על ידי החברה המנהלת ובלבד שאינם עמיתי הועדה הרפואית, תוך מתן אפשרות לעמית למנות אחד מהם מטעמו, ובלבד ששכר הרופא מטעם העמית לא יעלה על שכר הרופאים מטעם החברה המנהלת.
<u>פנסיונר:</u>	מי שהקרן משלמת לו פנסית זיקנה בהתאם לתקנון זה.
<u>גימלה:</u>	תשלום חודשי קבוע מהקרן לפנסיונרים, לשאירים או לנכים, בהתאם לתקנון.
<u>שאירים:</u>	<u>אלמנה:</u> מי שהייתה אשת העמית או הפנסיונר בשעת פטירתו או מי שהייתה ידועה בציבור, לפי החלטת ערכאה שיפוטית מוסמכת או לפי החלטת החברה המנהלת בכפוף לכך שהמוסד לביטוח לאומי הכיר בו כידוע בציבור, להוציא מי שהייתה אשתו של הפנסיונר או הידועה בציבור שלו פחות משנתיים ולא ילדה לו ילד ונהייתה לו לאישה או לידועה בציבור לאחר שהחל לקבל פנסיה. דין אלמן כדין אלמנה, אלא אם נקבע אחרת בתקנות אלה.

קרון פנסיה ה.ע.ל.

הורה – אמו, אביו, חמותו, או חמיו של העמית שהיו תלויים בו בפרנסתם, ושהיו סמוכים על שולחנו ואין להם מקור הכנסה אחר.

יתום - ילדו של העמית או הפנסיונר, לרבות ילד חורג או ילד מאומץ שלא הגיע לגיל 21 שנה ושהיה תלוי בו לפרנסתו או ילד כאמור מעל לגיל 21 שנה ואינו מסוגל לכלכל עצמו מסיבת נכות ואין לו הכנסה ממקור אחר, כדי מחייתו.

דמי ניהול שייגבו על ידי החברה המנהלת ויהיו בשיעור של סך דמי הניהול השוטפים ודמי הניהול הקבועים של הקרון.

דמי ניהול:

תשלום בשיעור של 7.0% מההפקדות השוטפות על ידי ועבור עמיתי הקרון.

דמי הניהול השוטפים:

תשלום בשיעור של 0.1% מכלל נכסי הקרון לשנה.

דמי הניהול הקבועים:

לוחות הפנסיה המצורפים לתקנון וכפי שיתוקנו מפעם לפעם ע"י החברה המנהלת.

לוחות הפנסיה:

הצטרפות ראשונה לקרון - פירושו – התאריך המוקדם ביותר כנזכר בלוח הפנסיה שבו רשום לזכותו של העמית במועד הפרישה וותק פנסיוני מזכה בקרון.

פנסיית זקנה:

וותק פנסיוני מזכה פירושו מספר החודשים המפורטים להלן:

- א. חודש או חודשים שעבורם שולמו תשלומים לקרון בהתאם לתקנון.
- ב. חודש/ים שהוכרו ע"י החברה המנהלת כוותק פנסיוני לפי הוראות התקנון.
- ג. חודש/ים שהעמית קיבל דמי מחלה מהקרון.
- ד. חודש/ים שהעמית קיבל גימלת נכות.

תקופה כוללת - פירושה – מספר החודשים הכולל מאז הצטרפות העמית לראשונה לקרון, ולרבות התקופות המפורטות להלן:

- א. תקופה שבעדה קיבל העמית פנסיה או תשלומים אחרים מתוך ויתור על זכות לפנסיה בגין פיצויי פיטורים מתוכנית פנסיה עמה יש לקרון הסדר להבטחת רציפות זכויות פנסיה.
- ב. תקופת חברות שלגביה הוציא העמית, לאחר ה- 1.1.72, את הכספים שהצטברו לזכותו בקרון פנסיית יסוד או תוכנית פנסיה אחרת עמה יש לקרון הסדר להבטחת רציפות זכויות פנסיה.

אחוז הפנסיה החודשי – פירושו אחוז הפנסיה לפי לוח הפנסיה בתקופה הכוללת מחולק למספר החודשים בתקופה הכוללת, אולם בכל מקרה לא יפחת אחוז הפנסיה החודשי 12:2 לכל חודש חברות.

נכה - אדם שכושרו לעבוד נפגע לתקופה העולה על שלושה חודשים לפחות, ואשר כתוצאה מכך אין הוא מסוגל, מחמת מצב בריאותו להמשיך ולעבוד בעבודתו או בעבודה מתאימה אחרת מבלי שתיגרם הרעה נוספת במצב בריאותו הכל כפי שייקבע ע"י הועדה הרפואית.

נכות:

נכה בעל דרגת נכות חלקית - נכה שאינו בעל דרגת נכות מלאה.

קרון פנסיה ה.ע.ל

נכה בעל דרגת נכות מלאה - נכה שנשללה יכולתו לעבוד בשיעור של 70% לפחות.

גיל:

גילו הקובע של עמית לעניין התקנון, הינו הגיל הקבוע במרשם התושבים.

נרשמה שנת לידתו של העמית מבלי לציין את החודש בו נולד, יראוהו כמי שנולד ב – 1 ליולי של אותה שנה.

ההסדר תחיקתי:

פקודת מס הכנסה (נוסח משולב), תקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל), תשכ"ד - 1964; חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (ביטוח), התשמ"א - 1981; חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה - 2005; וכן כל החוקים, התקנות, ההוראות והצווים הממשלתיים, הקובעים מידי פעם בפעם את התנאים אשר לפיהם על הקרן והחברה המנהלת לפעול, להשקיע ולהלוות כספים – לרבות הנחיות הממונה.

מדד:

מדד המחירים לצרכן, כולל ירקות ופירות, כפי שהוא מתפרסם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.

הממונה:

הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון במשרד האוצר והמפקח על הביטוח.

עמ' 12 - 10

המבוא:

- א. הקמת קרן הפנסיה
- ב. המקורות למימון קרן הפנסיה
- ג. השקעות
- ד. אחריות החברה המנהלת
- ה. המטרות
- ו. דרכי ניהול
- ז. ביסוס התקנון ושינויו.
- ח. תוכנית יסוד ותוכנית מקיפה.

קרן פנסיה ה.ע.ל

פרק ב' – המבוא

א. הקמת קרן הפנסיה

בינואר 1963 אושרו תקנות היסוד של קרן הפנסיה הכוללות: גמלאות, פרישה לגמלאות לשאיירי פנסיונרים וגמלאות נכות – מקצועית (בשילוב עם קרן השיקום). בינואר 1963 הופעלה במסגרת קרן הפנסיה תוכנית פנסיה מקיפה הכוללת: גמלאות נכות – מלאה ותמידית (נכות מוחלטת) וגמלאות לשאיירי עמיתים פעילים.

ב. המקורות למימון קרן הפנסיה

קרן הפנסיה מבוססת על דמי הגמולים המשולמים על ידי המעסיק ו/או העמית בהתאם למסלול הכיסוי הביטוחי (פנסיית יסוד או פנסיה מקיפה).

ג. השקעות

החברה המנהלת תשקיע את כספי הקרן בהשקעות נושאות רווחים בהתאם להנחיות האוצר ולפי שיקול דעתה כפי שתמצא לנכון לתועלת הקרן והעמיתים, ובכפוף להסדר התחיקתי.

ד. אחריות החברה המנהלת

בכספים שיצטברו ממקורות המימון של הקרן ומהשקעותיה תהיה החברה המנהלת אחראית למילוי המוטל עליה לפי התקנון ותבטיח שכספי הקרן ישמשו למטרות עבורן הוקמה הקרן.

ה. המטרות

במסגרת פעולתה, תהיה החברה המנהלת רשאית להעניק מכספי הקרן, בהתאם לתקנון ובכפוף לו, כדלהלן:

1. גמלאות פרישה בגיל זכאות כאמור בנספח ז' לפי מין המבוטח וחודש לידתו..
2. בוטל.
3. בוטל.
4. גמלאות נכות.
5. גמלאות לשאיירי פנסיונר.
6. מלאות במסגרת רציפות הזכויות לפנסיה.
7. גמלאות לשאיירי עמית פעיל.
8. בוטל.

ו. דרכי ניהול

1. הקרן תנוהל בידי החברה המנהלת בהתאם ובכפוף לכל דין.
2. לצורך ביצוע העבודה השוטפת תיעזר החברה המנהלת בעובדים ובגופים ובמוסדות ובעלי מקצוע אשר יסייעו בידיה להוציא לפועל את הפעולות הנכסות הקרן ואת האמור בתקנון.
3. החברה המנהלת תתקשר בהסכמים ובחוזים כדי לקדם את מטרותיה של הקרן וכדי להבטיח שירותים לעמיתים בקרן.

ז. ביסוס התקנון ושינויו

1. תקנון זה יכול להשתנות מעת לעת על ידי המוסדות המוסמכים של החברה המנהלת, בכפוף להסדר התחיקתי ולאישור הממונה ולרבות כתוצאה משינויים בתנאים המשפיעים על מצבה האקטוארי של הקרן, בהתאם למידת השפעתם של אותם השינויים על מצבה האקטוארי של הקרן ובכפוף לאישור המפקח.
2. התנאים המשפיעים על מצבה האקטוארי של הקרן משמעים, בין היתר, שינויי תשואה על השקעות כספי הקרן, וכן שינויים בבסיסים הביומטריים הכלולים בחישוב המאזן האקטוארי של הקרן.

קרון פנסיה ה.ע.ל.

3. מנגנון האיזון האקטוארי השנתי מפורט בנספח א' לתקנון.
4. כפוף לאמור בפסקאות – 1, 2, 3 לעיל, בעת חישוב הגימלה יוכפלו אחוזי הפנסיה שצבר העמית ב-0.90. החלטה זו מבטאת את השפעת העלייה בתוחלת החיים. הוראה זו חלה על פנסיונרים שפרשו עד יום 30.9.2008. בעת חישוב הגימלה לעמיתים שפרשו החל מיום 1.10.2008 ואילך, יוכפלו אחוזי הפנסיה שצבר העמית בעוד 0.92. בעת חישוב הגימלה לעמיתים שפרשו החל מיום 1.7.2009 יוכפלו אחוזי הפנסיה שצבר העמית בעוד 0.89. בעת חישוב הגימלה לעמיתים שפרשו החל מיום 1.10.2009, יוכפלו אחוזי הפנסיה שצבר העמית בעוד 1.084.
5. הזכויות הצבורות וסכומי הצבירה של עמיתים, אשר זכויותיהם בקרון מוקפאות, יופחתו, מדי שנה, בשיעור של 0.25%. הוראה זו תחול החל מיום 1.10.2008 על עמיתים שזכויותיהם מוקפאות ביום 30.9.2008 וכן על זכויותיהם הצבורות של עמיתים אשר זכויותיהם יוקפאו בעתיד, החל מיום 1.10.2008, ממועד ההקפאה ואילך.
6. סכומי הפנסיה אשר ישולמו החל מיום 1.10.2008 יופחתו בשיעור של 2%. הפחתה זו תחול על פנסיונרים (זקנה, נכות ושאיירים) קיימים ביום 30.9.2008 ואלה שיפרשו בעתיד החל מיום 1.10.2008 ואילך. סכומי הפנסיה אשר ישולמו החל מיום 1.7.2009 ואילך יופחתו בשיעור נוסף של 5%. הפחתה זו תחול על פנסיונרים קיימים ביום 30.6.09. לסכומי הפנסיה אשר ישולמו החל מיום 1.10.2009 ואילך, לפנסיונרים שפרשו עד ליום 30.6.2009, יתווספו (לאחר חישוב ההפחתות שלעיל) 1.6%. לפנסיונרים שפרשו החל מיום 1.7.2009 ועד ליום 30.09.2009 יתווספו 8.4%.
7. בנוסף, מבלי לפגוע מהאמור לעיל, סכומי הפנסיה אשר ישולמו בגין קצבאות חודש ינואר 2013 ואילך יופחתו בשיעורים המפורטים להלן:
1. בשנת 2013 – 0.25% ;
 2. בשנת 2014 – 0.75% ;
 3. בשנת 2015 – 1% ;
 4. בשנת 2016 – 1.5% ;
 5. בשנת 2017 ואילך – 1.75% .
8. כל תשלומי הקרון לעמיתים, יורשים ושאיירים, לרבות ערכי פדיון להחזרת כספים המחושבים לפי נספח ג' לתקנון, החל מיום 1.10.2008, יופחתו בשיעור של 2% ; כלומר : סכומי החזרה ותשלומים אחרים של הקרון, אשר ישולמו החל מיום 1.10.2008, יוכפלו במקדם 0.98. ערכי פדיון, אשר ישולמו החל מיום 1.7.2009, יוכפלו בנוסף ב- 0.89. ערכי פדיון, אשר ישולמו החל מיום 1.10.2009, יוכפלו בנוסף ב- 1.084 ערכי פדיון, אשר ישולמו החל מיום 1.1.2013 יוכפלו בנוסף ב- 0.9825.

ח. תוכנית יסוד ותוכנית מקיפה

1. על מבוטח בתוכנית יסוד יחולו כל הוראות תקנון זה, למעט אם נקבע אחרת בתקנון ולמעט זכאות לקצבת שאירי עמית וקצבת נכות.
2. עמית יוכל לעבור מתוכנית יסוד לתוכנית מקיפה, אולם יהא זכאי לקצבת שאירי עמית וקצבת נכות בכפוף להתקיימות כל ההוראות לעניין תקופת אכשרה כמפורט בתקנון והכול בכפוף לכך שהחברה המנהלת בדקה ומצאה על פי חישוב אקטוארי שנערך ונחתם בידי אקטואר מטעם החברה המנהלת כי מעבר כאמור אינו יוצר כשלעצמו גרעון אקטוארי.
3. עמית בקרון בתוכנית מקיפה שהיה חבר בה בעבר בתוכנית יסוד, יובאו בחשבון לעניין חישוב קצבת שאירי עמית או לעניין חישוב קצבת נכות, לפי נסיבות העניין, חודשי חברותו בקרון בתוכנית יסוד.

עמ' 16 - 13

חברות

- א. עמית הקרן.
- ב. הצטרפות.
- ג. תנאי הצטרפות.
- ד. בוטל.
- ה. הפסקת חברות.
- ו. חידוש חברות והשלמת זכויות.
- ז. המשכת חברות.
- ח. שמירת זכויות.
- ט. שלילת זכויות.
- י. החזרת כספים.

קרון פנסיה ה.ע.ל.

פרק ג' – חברות

א. עמית הקרון

1. מי שמשלם או שילם דמי גמולים ולא פדה אותם ו/או לא מימש את זכויותיו בקרון.
2. חברות בקרון אינה מקנה זכויות לעמית בהתאם לתקנון, אלא אם כן, הוא עומד בתנאי ההצטרפות שמולאו לגביו כל תנאי הזכאות והחובות בהתאם לתקנון.

ב. הצטרפות

1. אדם יכול להיות עמית בקרון אם ביקש להתקבל לחברות בקרון והוא עומד בתנאי ההצטרפות והחברה המנהלת אישרה את בקשתו ובכפוף להוראות כל דין.
2. בקשת הצטרפות יכולה להיות כאמור אישית ויכולה להיות במסגרת הסכם מיוחד למקום עבודה אחד, או הסכם קיבוצי.

ג. תנאי הצטרפות

מצטרף כעמית לקרון, יוכל ליהנות מזכויות בקרון רק אם בעת כניסתו לקרון ו/או בעת ששולמו לראשונה עבורו דמי גמולים, הכל לפי התאריך המאוחר יותר, היה בן 18 לפחות וטרם מלאו לו 55 שנה, בגבר, או 50 שנה באישה.

ד. בוטל

ה. הפסקת חברות בקרון

חברותו של עמית נפסקת בקרות אחד המקרים להלן:

1. עם הפסקת חברותו בקרון בהתאם לתקנות הקרון.
2. אם נפסקו התשלומים עבורו במשך תקופה העולה על 3 חודשים רצופים.
3. אם נפסקו התשלומים עבורו לקרון בתקופה שאינה עולה על שלושה חודשים, כשיש לו הסדר פנסיוני אחר.
4. החל לקבל גימלה מכוח חברותו בקרון, למעט עמית המקבל פנסיית נכות חלקית, הממשיך לעבוד ומתקיימים בו הוראות התקנון המתייחסות לעמית הממשיך עבודתו לאחר קבלת הגימלה מהקרון.
5. הוחזרו או הועברו הכספים שהצטברו לזכות העמית, כולם או מקצתם, בהתאם לתקנון.
6. התקופה בעדה מקבל העמית פנסיית נכות מלאה או חלקית מהקרון, תחשב כתקופת חברות בקרון.

ו. חידוש חברות והשלמת זכויות

1. נפסקו התשלומים לקרון עבור עמית במשך תקופה העולה על 3 חודשים ולא הוציא העמית את הכספים שהצטברו בחשבונו בקרון וחידש חברותו בקרון עפ"י התקנון, יהיה העמית חייב בצבירת וותק נוסף בקרון, למניין תקופת האכשרה, לצורך זכאות לפנסיית נכות ושאימים, שאורכה כאורך תקופת ההפסקה בתשלומים, בניכוי 3 חודשים, ובלבד שתקופת הפסקת החברות לא עלתה על 12 חודשים.

קרון פנסיה ה.ע.ל.

2. נפסקו התשלומים לקרון עבור עמית במשך תקופה שאינה עולה על 12 חודשים והעמית לא הוציא את הכספים הרשומים לזכותו בקרון, ונתמלאו לגביו התנאים המוקדמים להיותו עמית לפי התקנון וההפסקה בתשלומים נגרמה מכל סיבה שהיא, יהא העמית רשאי לשלם לקרון את תשלומיו הוא ותשלומי המעסיק יחדיו בעד התקופה האמורה בהתאם להסדר תחיקתי.

3. הזכות עפ"י תקנת משנה (2) לעיל מותנית בכך שהעמית שילם לקרון את התשלומים כנוצר לעיל, בתוך 12 חודשים מיום שחזר להיות עמית. התשלומים עפ"י תקנת משנה (2) לעיל יבואו במניין הוותק בקרון הפנסיה, למעט לצורך מנין תקופת האכשרה לנכות ושאיירים.

ז. המשכת חברות

1. נותקו יחסי עובד ומעביד בין העמית ומעסיקו, לאחר שתמה לגביו תקופת האכשרה לנכות ושאיירים ועבר לעבוד במקום עבודה שאינו קשור בהסדר פנסיה מקיפה, או פנסיה תקציבית, או שהיה לעצמאי, יהיה רשאי להמשיך חברותו בקרון בתנאי שלא הוציא את הכספים שהצטברו לזכותו בקרון וישולם לקרון תשלום מלא בשיעור ובתנאים שיקבעו בהסכם בין העמית לקרון.

2. הכנסתו המבוטחת של העמית הממשיך חברותו כאמור לעיל, תקבע בהתאם לממוצע היחסים בתקופת חברותו בקרון, או בתנאים שיקבעו בהסכם בין העמית והחברה המנהלת ובלבד שלא תפחת ההכנסה המבוטחת, ממחצית מממוצע ההכנסה המבוטחת של העמית במשך 12 חודשים עובר להפסקת עבודתו.

3. הבקשה להמשכת חברות בקרון, כאמור בתקנת משנה זו, תוגש תוך 6 חודשים מיום הפסקת העבודה.

ח. שמירת זכויות

נפסקו התשלומים לקרון ולא הוציא העמית כספים הרשומים בחשבונו בקרון, תשמרנה זכויותיו המלאות בקרון במשך 3 חודשים, אלא אם יש לעמית הסדר פנסיוני אחר, למעט מי שחל עליו הסדר לרציפות זכויות הפנסיה.

1. לאחר שלושת החודשים הראשונים הנ"ל, לא יהיה העמית זכאי, לפנסיית נכות ולשאיירים, אלא אם חל עליו הסדר רציפות זכויות. הפנסיה שלו או של שאיריו, יקבעו ע"פ הכללים שנקבעו בהסדר להבטחת רציפות זכויות הפנסיה.

2. האמור בתקנת משנה זו יחול גם על עמית ששמר זכויותיו בקרון ולא עבר לקרון אחרת (כלומר לא יהיה זכאי לפנסיית נכות ושאיירים בקשר לאירועים שהתרחשו בתקופה בה לא שילם דמי גמולים לקרון) ו/או על עמית שעבר מחברות בפנסיית יסוד.

ט. שלילת זכויות

1. קיבל אדם במרמה או בהטעיה גימלה או כספים עבורו או עבור אחר, רשאית החברה המנהלת לבטל או לשלול את זכויותיו בקרון, כולן או מקצתן כפי שתמצא החברה המנהלת לנכון, הן לגבי תקופת העבר והן לגבי העתיד.

2. שולמו לעמית גימלה או כספים בטעות, רשאית החברה המנהלת לתבוע החזרתם לקרון בצירוף הצמדה וריבית תוך תקופה שתקבע ע"י החברה המנהלת.

3. זכאית הקרון לכספים מעמית או פנסיונר בגין כספים או גימלה ששולמו לו עקב מרמה או הטעיה, או גימלה ששולמו לו עקב טעות, תהיה החברה המנהלת, לאחר שנתנה לעמית או לפנסיונר הודעה מראש של 30 יום שעליו לשלם את הכספים הנתבעים והוא לא עשה כן, רשאית לקזז כל סכום כאמור מתוך כספי העמית בקרון או הפנסיונר, ולנכות ו/או להפחית ו/או לשלול ממנו זכויות בהתאם.

י. החזרת כספים

1. עמית או שאירי עמית רשאים לבקש מהחברה המנהלת לשלם להם את הכספים הרשומים בחשבונו של העמית לפי החשובים הנהוגים בקרון בהתמלא כל התנאים הבאים יחדיו ובכפוף להוראות כל דין:

קרון פנסיה ה.ע.ל

- א. נותקו יחסי עובד ומעביד בין העמית ומעסיקו או נפטר העמית והומצא לחברה המנהלת אשור מתאים בכתב.
- ב. הוגשה בקשה בכתב לעזיבת הקרון ולהחזרת הכספים או להעברתם לקופת גמל עמה אין לקרון הסדר להבטחת רציפות זכויות פנסיה.
- ג. העמית לא קיבל פנסיית זקנה (לרבות זקנה מוקדמת) או שאיריו לא קבלו פנסיית שארים.
- ד. חל על העמית הסכם קיבוצי אשר קובע הוראות ביחס לזכאותו להחזרת כספים, יחולו התנאים בהסכם הקיבוצי.
2. כספים הנזכרים לעיל יוחזרו, לפי חישוב ערכי פדיון כפי שנקבע בהסדר התחיקתי (כמפורט בנספח ג'), ובכפוף לאמור בפרק ב' סעיף ז' של התקנון. קיבל העמית פנסיית נכות, יוחזרו הכספים לו או לשאריו, לפי העניין, בניכוי פנסיות הנכות שקיבל כשהן ממודדות ממועד תשלום קצבת הנכות עד למועד החזרת הכספים.
3. נפטר עמית שאין לו שאירים, או שאיריו אינם זכאים לפנסיה, יוחזרו הכספים הנזכרים לעיל, ליורשיו עפ"י צו ירושה.
4. שולמו לעמית או שאיריו כספים, לא יהיו הוא או שאיריו זכאים לקבל פנסיה מהקרון. יתרת הכספים שטרם שולמו לעמית או לשאיריו – אם נותרה יתרה לתשלום – ישמשו כחסכון בלבד ויהוו פיקדון בידי הקרון עד לתאריך תשלומם או העברתם לקופה אחרת בפועל.

עמ' 18 - 17

תשלומים

- א. העברת תשלומים
- ב. פיגור בתשלומים
- ג. תשלומים לרכישת זכויות בעבר

קרון פנסיה ה.ע.ל.

פרק ד' – תשלומים

א. העברת תשלומים לקרון

1. המעסיק (או העמית בעצמו, לפי העניין) ישלם לקרון את הסכומים המגיעים ממנו וינכה משכר העמיתים את הסכומים המגיעים מהם לקרון ויעבירם מידי חודש בחודשו בכל חודש בעד החודש שחלף.
2. מכל תשלום דמי גמולים תהיה רשאית החברה המנהלת לנכות דמי ניהול וכל חוב או חובת תשלום אחרים.
3. כספים אשר הופקדו בטעות עד ליום 1.7.09 יוחזרו לעמית כאשר הינם צמודים למדד המחירים לצרכן הידוע ביום השבתם, מחולקים במדד המחירים לצרכן הידוע במועד קבלת דמי הגמולים ובתוספת ריבית שנתית של 2% (הריבית תתווסף החל מיום ההפקדה ועד ליום 1.7.09 בלבד). כספים שהופקדו בטעות החל מיום 1.7.09 יוחזרו לעמית בתוספת הפרשי הצמדה בלבד.

ב. פיגור בתשלומים

לא שילם המעסיק את התשלומים המגיעים ממנו ומעובדיו במועדים שנקבעו בחוק הגנת השכר תשי"ח – 1958, תהא החברה המנהלת רשאית לתבוע מהמעסיק פיצויי הלנה ו/או שיפוי כמפורט בחוק הני"ל או כל פיצוי או שיפוי כפי שיקבע ע"י החברה המנהלת בכפוף להסדר התחיקתי.

ג. תשלומים לרכישת זכויות בעבר

עמית שנתמלאו לו הוראות בדבר תנאי ההצטרפות לפי התקנון, רשאי לפנות לחברה המנהלת בבקשה כי הכספים שהצטברו לזכותו בקופת גמל לפני היותו עמית, ישמשו למימון רכישת וותק בקרון הפנסיה על בסיס חישוב אקטוארי, הכל בכפוף להסדר התחיקתי.

עמ' 19-20

גמלאות

- א. הגדרות והוראות לצורך קביעת גמלאות.
- ב. לוחות הפנסיה.
- ג. בוטל.
- ד. בוטל.
- ה. בוטל.
- ו. יחס השכר/ אחוז הפנסיה החודשי.
- ז. השכר הקובע לצורך חישוב הפנסיה.
- ח. הוראות משלימות לקביעת השכר הקובע לפי שכר אחרון.
- ט. בוטל.

קרון פנסיה ה.ע.ל

פרק ה' – גמלאות

- א. הגדרות והוראות לצורך קביעת גמלאות
לעניין קביעת גמלאות בהתאם לתקנון יחולו ההגדרות וההוראות הבאות, כמשלימות לפרק הפירושים הכללי ובכל מקרה של סתירה בין הוראות אלו לפרק הפירושים הכללי, יחולו הוראות פרק זה.
- ב. לוחות הפנסיה
לוחות הפנסיה המצורפות לתקנון וכפי שיתוקנו מפעם לפעם ע"י החברה המנהלת ובאישור הממונה.
- ג. בוטל
ד. בוטל
ה. בוטל
- ו. יחס שכר/ אחוז הפנסיה החודשי
הממוצע האריתמטי של היחסים המתקבלים מחלוקת השכר של העמית בכל חודש בשכר הממוצע במשק באותו חודש.
- אחוז הפנסיה החודשי - פירושו אחוז פנסיה לפי לוח הפנסיה בתקופה הכוללת מחולק למספר החודשים בתקופה הכוללת, אולם בכל מקרה לא יפחת אחוז הפנסיה החודשי מ - 12: 2 לכל חודש חברות.
- ז. השכר הקובע לצורך חישוב הפנסיה
שכרו הקובע לפנסיה של העמית בקרן יהיה ממוצע ההכנסה המבוטחת המעודכנת של העמית כהגדרתו בתקנון, בשלוש השנים שקדמו למועד בו חלה עילת תשלום הפנסיה או למועד הקפאת הזכויות, כשהן מותאמות למשרה מלאה, כפול חלקיות המשרה הממוצעת בתקופת החברות בקרן.
- הכנסה מבוטחת מעודכנת פירושה:
ההכנסה המבוטחת ממנה הועברו דמי הגמולים לקרן כשהוא מעודכן על פי עליית תוספת היוקר מיום התשלום ועד למועד תשלום הפנסיה / הקפאת הזכויות.
- במקרה של הקפאת זכויות, השכר הקובע שחושב כאמור לעיל יהיה צמוד למדד ממועד ההקפאה ועד מועד תשלום הפנסיה.
- ח. הוראות משלימות לקביעת השכר הקובע לפי שכר אחרון
לצורך חישוב הגימלה לפי שכרו האחרון של העמית יחול כל האמור בנספח ב'.
- ט. בוטל

עמ' 22 - 21

חישוב הגימלה

- א. חישוב פנסיית זיקנה
- ב. השכר הקובע לצורך הפנסיה במקרים מיוחדים
- ג. נכה בעל דרגת נכות חלקית
- ד. פנסייה לשארי נכה
- ה. בוטל
- ו. זכויות בגין עבודה חלקית לעמית הפורש לפנסיה.
- ז. עדכון תשלומי הפנסייה

קרון פנסיה ה.ע.ל.

פרק ו' - חישוב הגימלה

- א. חישוב פנסיה זקנה
פנסיה זקנה תחושב כמכפלת השכר הקובע של העמית בשיעור הפנסיה שצבר.
- ב. חישוב שכר קובע לצורך הפנסיה במקרים מיוחדים
עמית שהיה נכה מלא וחזר להיות עמית, ייעשה לגביו חישוב ממוצע לצורך קביעת השכר הקובע, רק בגין התקופות בהן עבד ושולמו עבורו תשלומים לקרן.
- ג. נכה בעל דרגת נכות חלקית
1. חישוב ההכנסה המבוטחת שלעמית שהיה נכה בעל דרגת נכות חלקית, יהיה ההכנסה המבוטחת המחושבת על בסיס דמי הגמולים המשולמים בפועל תוך כדי נכותו ביחס לאחוז המשרה, ככל שמשולמים, בתוספת ההכנסה המבוטחת ששימשה לקביעת פנסיה הנכות החלקית, מוכפלת בדרגת הנכות.
2. עמית שהיה בעל דרגת נכות חלקית, ולא הפריש לקרן דמי גמולים עבור החלק היחסי להשלמת המשרה, לא יוכל לתבוע תוספת גימלה עבור החמרת המצב של נכותו.
- ד. פנסיה לשאיירי נכה
נפטר נכה המקבל פנסיה נכות לפני הגיעו לגיל פרישה, יהיו שאיריו זכאים לפנסיה שאירים כשאיירי עמית. חישוב פנסיה שאירים יבוצע על פי כללי חישוב פנסיה שאירי עמית.
- ה. בוטל
- ו. זכויות בגין עבודה חלקית לעמית הפורש לפנסיה
1. תשלומים לקרן על-פי התקנון עבור עמית העובד עבודה חלקית תוך תקופת חברותו, יקנו לעמית זכויות בקרן בעד התקופה האמורה, שיחסן כיחס עבודתו החלקית למשרה מלאה או יום עבודה מלא או חודש עבודה מלא כמוגדר או כמקובל לגבי מקצועו בהסכם קיבוצי או הסכם עבודה.
2. התשלומים לקרן על-פי התקנון עבור עמית העובד פחות משליש משרה או פחות משליש יום עבודה, או פחות משליש חודש עבודה, לא יבואו במניין תקופות האכשרה הנזכרת בתקנון.
- ז. עדכון תשלומי הפנסיה
הפנסיה של העמית או שאיריו תעודכן בהתאם למלוא השינויים שיחולו במדד, בכל פעם שתשולם תוספת יוקר, שיפורסם לגביה צו-הרחבה כדלהלן:
1. עדכון ראשון של הפנסיה
עדכון הפנסיה, ייעשה ע"י הכפלתה באחוז השינוי של מדד המחירים שיתקבל מחלוקת המדד שפורסם בחודש שלפני העדכון הנוכחי, במדד שפורסם בחודש שלפני הפרישה לפנסיה.
2. עדכון פנסיות אחרי עדכון ראשון
עדכון הפנסיה שעודכנה כבר פעם בעבר, ייעשה ע"י הכפלתה באחוז השינוי של מדד המחירים שיתקבל מחלוקת המדד שפורסם בחודש שלפני העדכון הנוכחי, במדד שפורסם בחודש שלפני העדכון הקודם.

עמ' 25 - 23

פנסיה לאלמנה, יתומים והורים של עמית שנפטר לפני גיל הפרישה

- א. הזכות לפנסיית שאירים
- ב. פנסיה לאלמנה ולאמן
- ג. פנסיה ליתומים.
- ד. המועד הקובע לקביעת שיעור הפנסיה
- ה. פנסיה להורים
- ו. פנסיה מקסימלית לשאירי חבר שנפטר.

קרון פנסיה ה.ע.ל

פרק ז' - פנסיה לאלמנה, ליתומים ולהורים של עמית שנפטר לפני גיל הפרישה

א. הזכות לפנסיה שאירים

1. הזכות לפנסיה שאירים לאלמנה, ליתומים, וכן להורים של עמית שנתקבל לקרון על-פי התקנון, אם נתמלאו כל התנאים הבאים יחדיו:
 - א. שולמו לקרון עבור העמית, לפני פטירתו, לפחות 12 תשלומים חודשיים רצופים בהתאם לתקנון.
 - ב. העמית נפטר לפני הגעתו לגיל פרישה.
 - ג. בעת פטירת העמית חלפו לא יותר משלושה חודשים מהחודש עבורו שולמו דמי הגמולים.
2. למרות האמור בתקנת משנה (א) לעיל, אם הפטירה נגרמה ע"י מחלה שנקבעה לפני הצטרפות העמית לקרון, יהיו שאירי העמית זכאים לפנסיה בהתמלא התנאים הקבועים בתקנון ובלבד ששולמו עבור העמית לקרון 36 תשלומים כנזכר בתקנת משנה (א) (1) לעיל.

ב. פנסיה לאלמנה ולאמן

1. הקרון תשלם לאלמנה פנסיה בשיעור של 40% מהשכר הקובע.
2. נישאה האלמנה, לא תופקע זכותה לפי התקנון, הכל בכפוף לתקנות הדנות במניעת כפל גימלה.

ג. פנסיה ליתומים

1. הקרון תשלם בגין כל יתום – פנסיה בשיעור של 20% מהשכר הקובע של העמית שנפטר.
2. הקרון תשלם ליתומים מאב ואם, פנסיה בשעורים המפורטים להלן:
 - א. השאיר אחריו העמית יתום אחד בלבד, יקבל היתום 40% מהשכר הקובע.
 - ב. השאיר אחריו העמית יותר מיתום אחד, יקבל כל יתום נוסף 20% מהשכר הקובע.
 - ג. הפנסיה בשיעור של 40% תשולם בגין הצעיר שבין היתומים והתוספת בשיעור של 20% כנזכר לעיל תשולם בגין היתומים האחרים.
 - ד. השאיר אחריו המנוח מספר יתומים, תחולק ביניהם הפנסיה בחלקים שווים.
3. זכות היתום לקבל פנסיה היא מוחלטת ואינה תלויה במצבו הכלכלי, המשפחתי ועיסוקו של ההורה השני.
4. התשלומים ליתומים על-פי תקנה משנה (א) בתקנה זו, יעשו באמצעות האלמנה הזכאית.
5. אם יוכח לחברה המנהלת שכספי הפנסיה שהקרון משלמת בגין היתומים, אינם משמשים את המטרה שלשמה הם ניתנים, תהיה החברה המנהלת רשאית להעביר את כספי הפנסיה בדרך נאותה אחרת שתעלה בקנה אחד עם טובת היתומים.

ד. מועד קובע לקביעת שיעור הפנסיה

שיעור הפנסיה לאלמנה, ליתומים ולהורים, ייקבע בעת היווצרות הזכאות.

קרון פנסיה ה.ע.ל

ה. פנסיה להורים

הקרן תשלם לכל הורה, פנסיה בשיעור 15% מהשכר הקובע.

ו. פנסיה מקסימאלית לשאיירי עמית שנפטר

1. שיעור הפנסיה הכולל לכל השאיירים יחדיו לא יעלה בשום מקרה על שיעור של 80% מהשכר הקובע.
2. השאייר עמית שנפטר מספר שאירים, שסך כל שיעורי הפנסיה לגביהם עולה על האמור, לא יעלה שיעור הפנסיה הכולל על האמור. חלוקת הפנסיה בין השאיירים שלא מאותו סוג, תהיה לפי סדר העדיפות הבא: (1). אלמנה; (2). יתומים; (3). הורים.
3. חלוקת הפנסיה בין השאיירים מאותו סוג תהיה באופן שווה.
4. הפסקת זכאות של מי מהשאיירים לקבלת פנסיית שאירים, לא תשנה את סכום פנסיית השאיירים האחרים כפי שנקבע במועד פטירת העמית.

קרן פנסיה ה.ע.ל

פרק ח' - בוטל

פרק ט'

עמ' 27-29

פנסיות זיקנה

- א. זכאות לפנסיות זיקנה.
- ב. שעור הפנסיה.
- ג. הודעת המועמד לפרישה לפנסיה.
- ד. יתומים של זכאי.
- ה. אלמנה ויתומים של הזכאי לפנסיה שהקדים את הפרישה.
- ו. אלמנתו של הזכאי לפנסיה.
- ז. פרישה מוקדמת.
- ח. מענק לחבר לאחר שצבר וותק מוגדל.
- ט. פרישה לאחר גיל פרישה.

קרון פנסיה ה.ע.ל.

פרק ט' – פנסיות זיקנה

א. זכות לפנסיה זיקנה

1. גיל הפרישה הוא גיל הזכאות כאמור בנספח ז' לפי מין המבוטח וחודש לידתו.
2. צבירה מינימאלית של פנסיה זיקנה בגובה של 5% מהשכר הממוצע במשק.
3. מועד הפרישה לפנסיה זיקנה הינו החודש הראשון לאחר שהגיע העמית לגיל הפרישה.

ב. שעור הפנסיה

1. שעור הפנסיה לו יהי זכאי העמית מהקרן על-פי התקנון, יהיה מכפלת אחוז הפנסיה החודשי בוותק פנסיוני מזכה.
2. שיעור הפנסיה הכולל לא יעלה בכל מקרה על 70% מהשכר הקובע.
3. הקרן תשלם פנסיה לעמית הזכאי לפנסיה, כל ימי חייו.

ג. הודעת המועמד לפרישה לפנסיה

עמית המבקש לקבל פנסיה בהתאם לתקנון, יודיע על כך לחברה המנהלת באופן אישי או באמצעות מעסיקו שלושה חודשים לפני מועד הפרישה המבוקש. לא הודיע העמית כאמור, תהיה החברה המנהלת רשאית לראות את העמית כממשיך חברותו בקרן בהתאם לתקנון המתייחסות לעמית הממשיך לעבוד לאחר מועד הפרישה.

ד. יתומים של הזכאי

1. מות הזכאי לקבלת הפנסיה, והשאיר אחריו אלמנה ו/או יתומים, תשולם בעבור כל יתום פנסיה בשיעור השווה ל- 20 אחוזים מהפנסיה שהיה מקבל הזכאי לפנסיה אילולא נפטר, בתנאי שהסכום הכולל של הפנסיות לפי תקנת משנה זו והתקנה המזכה בפנסיה את אלמנתו של הזכאי לפנסיה, לא יעלה על 100% מהפנסיה שהיה מקבל הזכאי לפנסיה, אילולא נפטר.
2. מות הזכאי לקבלת פנסיה והשאיר אחריו יתומים מאב ומאם או יתומים באין אלמנה הזכאית לפנסיה, יוגדל שעור הפנסיה לכל יתום ל- 40 אחוזים מהפנסיה שהיה מקבל הזכאי לפנסיה, אילולא נפטר, בתנאי שהסכום הכולל של הפנסיות לפי תקנה זו לא יעלה על 100% מהפנסיה שהיה מקבל הזכאי לפנסיה, אילולא נפטר.
3. התשלום ליתומים כנזכר בתקנת משנה (א) לתקנה זו, ייעשה באמצעות האלמנה. במקרים בהם האלמנה אינה אמם של היתומים, ייעשה התשלום באמצעות אפוטרופוס.
4. אם יוכח לחברה המנהלת שכספי הפנסיה שהיא משלמת בגין היתומים, אינם משמשים את המטרה שלשמה הם ניתנים, תהיה רשאית החברה המנהלת לפי שיקול דעתה הבלעדי להעביר את כספי הפנסיה בדרך נאותה לטובת היתומים.

ה. אלמנה ויתומים של הזכאי לפנסיה שהקדים את הפרישה

אלמנה ויתומים של הזכאי לפנסיה אשר אושרה לו פרישה מוקדמת, יהיו זכאים אף הם לפנסיה על פי הוראות התקנון המתייחסות לאלמנה ויתומים של זכאי לפנסיה.

קרון פנסיה ה.ע.ל.

1. אלמנתו של הזכאי לפנסיה

1. מת זכאי לקבלת פנסיה והשאיר אחריו אלמנה שהיתה אשתו לפחות שנתיים לפני פטירתו, או שילדה לו ילד, תקבל האלמנה פנסיה כל ימי חייה, בשיעור השווה ל- 60% מהפנסיה שהיה מקבל בעלה, אילולא נפטר.
2. זכותה של האלמנה לפנסיה, כנזכר, תחילתה מהאחד לחודש לאחר שהזכאי לקבלת פנסיה נפטר.
3. נישאה האלמנה, לא תפקע זכותה לקבלת פנסיה לפי תקנה זו.

2. פרישה מוקדמת

2. עמית אשר שולמו עבורו תשלומים על-פי התקנון לקרון במשך 15 שנים לפחות (180 חודש) יהיה רשאי לפרוש לפנסיה מוקדמת, ובלבד שנותקו יחסי עובד מעביד אולם לא לפני שהגיע לגיל 60.

שיעור הפנסיה בפרישה מוקדמת יחושב לפי השיעור המגיע לעמית עקב חברותו, בעת הפרישה בפועל, ובהפחתה בשיעור מקדמי ההפחתה בלוח הפנסיה: "מקדמים להתאמת הפנסיה בפרישה מוקדמת או מאוחרת" ביחס שבין המקדם של גיל העמית, במועד הפרישה, לבין המקדם בגיל הזכאות לפנסיה כמופיע בנספח ז'.

3. מענק לעמית לאחר שצבר וותק מוגדל

3. עמית בתוכנית מקיפה בקרון ששולמו עבורו 420 תשלומים חודשיים מלאים, אשר פרש לפנסיה וזכאי לפנסיית זקנה בשיעור של 70%, יהיה זכאי בנוסף לפנסיה, גם למענק בגובה של 6.25% מהשכר הקובע, בעד כל חודש חברות העולה על 420 חודשים. מובהר כי חודשים שבהם שולמה פנסיית נכות עבור נכות מלאה לא תובא בחשבון מניין החודשים.

המענק ישולם לאחר הפרישה.

4. פרישה לאחר גיל פרישה

4. עמית הפרוש לפנסיית זקנה בגיל מאוחר מגיל הפרישה בהתאם לתקנון יוכל לבחור אם לשלם או לא לשלם דמי גמולים לאחר הגיעו לגיל הפרישה כאמור:

א. בחר העמית שלא לשלם דמי גמולים מיום שהגיע לגיל הפרישה כאמור - סכום הפנסיה שנצבר לזכותו עד גיל הפרישה יעודכן בהתאם למקדמים המפורטים בטבלת לוח הפנסיה "מקדמים להתאמת הפנסיה בפרישה מוקדמת או מאוחרת", ע"י הכפלת סכום הפנסיה הצבור של העמית במקדם המתאים לגילו, מינו ושנת לידתו ביחס שבין המקדם של גיל העמית, במועד הפרישה, לבין המקדם בגיל הזכאות לפנסיה כמופיע בנספח ז'.

ב. בחר העמית להמשיך לשלם דמי גמולים לקרון לאחר הגיעו לגיל הפרישה כאמור, סכום הפנסיה שנצבר לזכותו עד מועד גיל הפרישה יעודכן בהתאם למקדמים המפורטים בטבלת לוח הפנסיה "מקדמים להתאמת הפנסיה בפרישה מוקדמת או מאוחרת", ע"י הכפלת סכום הפנסיה הצבור של העמית במקדם המתאים לגילו, מינו ושנת לידתו. בנוסף, יצבור מנות פנסיה כאמור בטבלת לוחות הפנסיה "מקדמי פנסיה מהתשלומים לאחר גיל פרישה", אשר יעודכנו לפי היחס המתקבל מחלוקת המקדם המתאים לגיל העמית ומינו במועד הפרישה במקדם המתאים לגיל העמית ומינו במועד תשלום דמי הגמולים בטבלת לוח הפנסיה "מקדמים להתאמת הפנסיה בפרישה מוקדמת או מאוחרת" ביחס שבין המקדם של גיל העמית, במועד הפרישה, לבין המקדם בגיל הזכאות לפנסיה כמופיע בנספח ז'.

קרון פנסיה ה.ע.ל

עמ' 32 - 30

פנסיות נכות

- א. הזכאים לפנסיית נכות.
- ב. תחילת תשלום פנסיה.
- ג. שיעור הפנסיה לנכה.
- ד. חישוב הפנסיה לנכה.
- ה. התאמת סכום הפנסיה להכנסה מעבודה.
- ו. סדר עבודת הועדה הרפואית וקביעת הנכות.
- ז. סדר עבודת ועדת ערעורים לנכות וקביעותיה.
- ח. מסמכים רפואיים.

קרון פנסיה ה.ע.ל.

פרק י' – פנסיונית נכות

א. הזכאים לפנסיונית נכות

1. הזכות לפנסיונית נכות עומדת לעמית, בכפוף לכל תקנה הקובעת את הפסקת האחריות של הקרון. אם נתמלאו כל התנאים הבאים יחדיו:
 - א. שולמו לקרון עבור העמית, בתכופ לפני היותו לנכה, לפחות 12 תשלומים חודשיים רצופים בהתאם לתקנון.
 - ב. העמית הוכר כנכה על-ידי הועדה הרפואית או שועדת הערעורים לנכות קבעה זכאותו לפנסיונית נכות.
2. למרות האמור בתקנה 1 (ב) לעיל, אם הנכות נגרמה על-ידי מחלה שנקבעה לפני הצטרפותו לקרון, יהיה העמית זכאי לפנסיונית נכות בהתמלא התנאים הקבועים בתקנון ובלבד ששולמו עבור העמית לקרון 36 תשלומים.

ב. תחילת תשלום פנסיה

1. נקבעה זכאותו של עמית לפנסיונית נכות, תשלום פנסיונית הנכות מיום שמיצה העמית את זכותו לתשלום דמי מחלה להם הוא זכאי על-פי חוק או הסכם קיבוצי כללי.
2. פנסיונית נכות תשלום רטרואקטיבית לכל היותר עד לשנים עשר חודשים מיום הגשת הבקשה להכרה כנכה.
3. היתה פנסיונית הנכות גבוהה יותר מאשר דמי המחלה, תשלום לחבר הזכאי, השלמה עד כדי סכום פנסיונית הנכות.

ג. שיעור הפנסיה לנכה

1. שיעור הפנסיה לנכה בעל דרגת נכות מלאה, יהיה שווה לשיעור פנסיונית הזקנה שהיה מקבל בעד תקופת חברותו, לרבות וותק פנסיוני שהוכר לעמית, לו היה מבוטח עד הגיעו לגיל הפרישה בהתאם לתקנון.
2. הפנסיה לנכה בעל דרגת נכות חלקית, תהיה חלקית ויחסית לפנסיה לה זכאי בעל נכות מלאה.
3. נכה שהגיע לגיל הפרישה כאמור, בתקנון זה, יחולו לגביו הוראות התקנון החלות על עמית שהגיע לגיל הפרישה כאמור.

ד. חישוב הפנסיה לנכה

1. הפנסיה לה זכאי העמית תתקבל מהכפלת שיעור הפנסיה שיתקבל לפי פרק זה בשכר הקובע.
2. נכה בעל דרגת נכות חלקית, תיקבע הפנסיה לה הוא זכאי בהגיעו לגיל פרישה או כאשר הפך לנכה בעל דרגת נכות מלאה, על-ידי חישוב ממוצע של השכר בהתאם לתקנון כולל תקופת הנכות החלקית.

קרון פנסיה ה.ע.ל

- ה. התאמת סכום הפנסיה להכנסה מעבודה
1. נכה המשתכר מעבודה או נכה עצמאי שיש לו הכנסה מעבודה תשולם לו מלוא הפנסיה המגיעה לו, כל עוד סכום הפנסיה ביחד עם שכרו או הכנסתו מעבודה לא עולה על שכרו הקובע כאמור בתקנון.
 2. עלה שכרו ו/או הכנסתו מעבודה של נכה כאמור ביחד עם סכום הפנסיה על שכרו הקובע כאמור לעיל, יופחת סכום הפנסיה בהתאם, וזאת כל עוד מתקיים האמור לעיל.
 3. נכה בעל דרגת נכות מלאה לא יהיה רשאי הוא או מעבידו להעביר דמי גמולים לקרון, ואם הועברו דמי גמולים כאמור, הם יוחזרו לנכה כדמי גמולים ששולמו בטעות.
- ו. סדר עבודת הוועדה הרפואית וקביעת הנכות
1. הבקשה לקביעת נכות תוגש לקרון על גבי טופס המיועד לכך מטעם החברה המנהלת ותלווה בתעודות רפואיות המעידות על הפגיעה בכושרו של העמית לעבוד, לתקופה של 3 חודשים לפחות, ובהצהרת ויתור על סודיות רפואית.
 2. הוועדה הרפואית תקבע אם העמית הוא נכה. קבעה הוועדה הרפואית כי העמית נכה, תקבע הוועדה הרפואית את דרגת הנכות, יום תחילתה ואת תקופת הנכות החזויה. הוועדה הרפואית תדון ותחליט בעניין נכותו של העמית לא יאוחר מתום 2 חודשים מיום הגשת הבקשה כאמור בפיסקה (א) בתקנה זו.
 3. קביעת הוועדה הרפואית כאמור בפיסקה (ב) בתקנה זו, בצירוף חוות דעת מנומקת של הוועדה הרפואית תועבר, לחברה המנהלת, לעמית ולמעסיק.
 4. החברה המנהלת תנהג על פי קביעת הוועדה הרפואית.
- ז. סדר עבודת ועדת ערעורים לנכות וקביעותיה
1. העמית ו/או המעסיק רשאים לערער על החלטת הוועדה הרפואית לפני ועדת ערעורים לנכות, תוך 45 יום מיום קבלת החלטת הוועדה הרפואית.
 2. הצדדים יוזמנו לישיבת ועדת ערעורים לנכות.
 3. ועדת ערעורים לנכות תדון בערעור והחלטתה, תהא סופית ומחייבת.
 4. החלטת ועדת הערעורים לנכות תתקבל ברוב קולות.
- ח. מסמכים רפואיים
- הוועדה הרפואית ו/או ועדת ערעורים לנכות רשאית לדרוש מהמעסיק, מהעמית וכן מהמוסד הרפואי או הרופא המטפל, תאור מלא של מצב בריאותו של העמית וכן כל המסמכים והתעודות הנוגעים לעניין, ועל העמית לתת הסכמתו למסירת הפרטים הקשורים למצב בריאותו מכל מקור, שיראה לוועדה הרפואית ו/או לוועדת ערעורים לנכות כדרוש.

עמ' 33-34

הסדרי רצ יפות

קרון פנסיה ה.ע.ל

פרק י"א – הסדרי רציפות

עמית שהיה בקרון ו/או בקרון פנסיה יסוד ו/או בקרון פנסיה אחרת עמה יש לחברה המנהלת הסכם או הסדר להבטחת רציפות זכויות פנסיה, יקבעו זכויותיו על פי הוראות ההסדר להבטחת רציפות זכויות הפנסיה והשינויים שיחולו בו.

הסכמים או הסדרים שנעשו ושייעשו בין החברה המנהלת לבין מוסדות וגופים אחרים, בדבר הסדר רציפות זכויות מהווים ויהיו חלק בלתי נפרד מתקנון.

פרק י"ב

עמ' 35-36

היוון

קרון פנסיה ה.ע.ל

פרק י"ב - היוון

- א. חבר בקרון רשאי לפנות לחברה המנהלת בבקשה לאשר לו היוון של 25% מפנסייית הזיקנה החודשית שלו לתקופה של 5 שנים, וזאת בהתמלא כל התנאים הבאים יחדיו:
1. הבקשה להיוון תוגש בכתב חתומה ע"י החבר, לפחות 3 חודשים לפני מועד הפרישה לפנסייית זקנה לפי הקבוע בתקנות.
 2. לזכות החבר לפחות 20 שנות וותק פנסיוני.
 3. החבר פרש לפנסייית זקנה בגיל זכאות כאמור בנספח ז' לפי מין המבוטח וחודש לידתו.
 4. הפנסיה המשולמת המגיעה לעמית לאחר ההיוון בחודש הראשון לפרישתו, מהווה לפחות 50% מהשכר הממוצע במשק בעת הגשת הבקשה להיוון.
- ב. החליטה החברה המנהלת להיענות לבקשת החבר, יבוצע ההיוון תוך 90 יום ממועד הפרישה על-פי הפנסיה המגיעה ביום הפרישה.
- ג.
1. היוון פנסיה כאמור לעיל, מהווה המרת 25% מסכום הפנסיה השוטפת לתקופה של חמש שנים תמורת תשלום חד פעמי שיחושב לפי לוח מקדמים שיקבע ע"י אקטואר הקרון.
 2. היוון חבר פנסייית הזקנה שלו, תופחת פנסייית הזיקנה ממועד הפרישה ועד תום 5 השנים ב – 25% מהפנסיה המגיעה בכל חודש לולא ההיוון.
 3. מתום תקופת ההיוון כאמור לעיל תשלם הקרון לפנסיונר את מלוא הפנסיה לה הוא זכאי על-פי התקנות.
- ד.
1. מבלי לפגוע באמור בסעיף ג' – 2 לעיל ולהסרת כל ספק, נקבע כי הסכום המהוון שיקבל החבר יהיה סופי ולא ישתנה משך כל תקופת ההיוון בגין כל שינוי שהוא שתוקפו לאחר מועד ההיוון אשר יהיה בשכר ו/או במרכיבים נוספים הקובעים לגבי השכר הקובע שהחבר ממשיך לקבל ו/או מדד המחירים לצרכן או כל שינוי אחר.
 2. הבקשה להיוון תהיה חד-פעמית וניתנת לביטול כל עוד לא קיבל החבר בפועל את סכום ההיוון.
- ה. נפטר פנסיונר שהיוון פנסייית הזקנה כאמור לעיל, יקבלו הזכאים לפנסיה את מלוא פנסייית השאירים ממועד הזכאות לפנסייית שאירים.

עמ' 37-39

הוראות כלליות

- א. העברת זכות לגימלה או קיזוזה
- ב. מניעת כפל גימלאות
- ג. קיזוז סכומים
- ד. תעודות מסמכים והוכחות אחרות
- ה. הודעה על יציאה מחוץ לישראל והמצאת אישור חיים
- ו. ההסדר התחיקתי

קרון פנסיה ה.ע.ל.

פרק י"ג – הוראות כלליות

א. העברת הזכות לגימלה או קיזוז

1. זכות לגימלה ולקבלתה לפי התקנון, אינה ניתנת להעברה או לשעבוד או לערבות בכל דרך שהיא, אלא לשם תשלום מזונות המגיעים מהזכאי לקבלת גימלה, לפי פסק דין של בית דין מוסמך.
2. הקרון אינה רשאית לזקוף על חשבון גמלאות המגיעות ממנה, לרבות החזרת כספים, אלא את הסכומים האלה:
 - א. תשלומים המגיעים לה בתוקף הסכמים שנעשו לפי התקנון.
 - ב. מקדמות שקיבל הזכאי לקבלת גימלה על חשבון גמלאות.
 - ג. סכומים ששילמה לזכאי לקבלת גימלה בטעות או שלא כדין.
 - ד. סכומים שלווה העמית מאת הקרון או בהמלצתה, ואפילו טרם הגיע זמן פירעונם.
3. אין הנזכר בתקנה זו בא למנוע מאת החברה המנהלת לתבוע בדרך אחרת כל סכום ששילמה לעמית, בטעות או שלא כדין.

ב. מניעת כפל גמלאות

1. הקרון לא תשלם בעד פרק זמן אחד, גמלאות שונות לפי התקנון, אלא אם נקבע אחרת במפורש בתקנון. היה עמית הקרון או שאריו זכאים, לולא הוראות תקנה זו, ליותר מגימלה אחת, הברירה בידיהם לקבל אחת מהן.
2. היו מספר שאיריו זכאים לגימלה, בהתאם לתקנון, תחלק הקרון את הגימלה בין השאירים בהתאם לתקנון. שיעור הגימלה לא יעלה על אותו סכום שהיה משתלם אילו היה שאיר אחד בלבד זכאי לגימלה, אלא אם כן נאמר במפורש אחרת בתקנון.
3. אלמנה או אלמן הזכאים בעת ובעונה אחת ליותר מפנסיית שאירים אחת, יהיו זכאים לקבל מהקרון רק את הגבוהה מביניהן.

ג. קיזוז סכומים

1. החברה המנהלת תקיזז כל תשלום שהעמית או שאריו או יורשיו יקבלו או יהיו זכאים לקבל על פי אחד החיקוקים שלהלן (או כפי שיתוקנו או יוחלפו מעת לעת):
 - א. חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב] תשנ"ה – 1995.
 - ב. חוק משפחות החיילים שנספו במערכה, תגמולים ושיקום תשי"י – 1950.
 - ג. חוק הנכים (תגמולים ושיקום) תשי"ט – 1959 (נוסח משולב).
 - ד. חוק פיצויים לנפגעי תאונות דרכים, תשל"ה – 1975.
 - ה. חוק התגמולים לנפגעים בהצלת נפש תשכ"ה – 1965.
 - ו. חוק התגמולים לנפגעי פעולות איבה תשל"ל – 1970.
 - ז. חוק תגמול לחייל הנפגע בהצלת חיי הזולת תשכ"ה – 1965.

קרון פנסיה ה.ע.ל

- ח. חוק הגימלאות לנפגעי ספר תשי"ז – 1956.
- ט. חוק ההתגוננות האזרחית תשי"א – 1951.
- י. חוק שירות עבודה בשעת חירום תשכ"ז – 1967.
- יא. חוק שירותי הכבאות תשי"ט – 1959.
- יב. חוק הרשויות המקומיות (הסדרת השמירה) תשכ"א – 1961.

ד. תעודות, מסמכים והוכחות אחרות

1. עמית או שאריו ימציאו לחברה המנהלת תעודות זיהוי ומסמכים אחרים שידרשו על ידה. נקבעו זכויות עמית או שאריו בקרון לפי הפרטים המצויים בתעודת זיהוי ובמסמכים אחרים ואותם פרטים שונו כולם או מקצתם – רשאית החברה המנהלת לשנות או לבטל אותן זכויות, הכל לפי העניין.
2. החברה המנהלת רשאית לדרוש מעמית או משאריו לפני אישור גימלה או תשלום כלשהו, אישורים, תעודות, מסמכים, פסקי דין וצווים, הכל בהתאם לנסיבות ועל החבר או שאריו למלא אחר דרישות אלה כתנאי מוקדם לקבלת הגימלה.

ה. הודעה על יציאה מחוץ לישראל והמצאת אישור חיים

1. מקבל קצבה יודיע לחברה המנהלת על יציאתו מחוץ לישראל לתקופה העולה על שישה חודשים.
2. מקבל קצבה השוהה מחוץ לישראל לתקופה רצופה העולה על שישה חודשים ימציא לחברה המנהלת של הקרון אישור חיים, בכל חצי שנה עד שנה, בהתאם לדרישת החברה המנהלת לפי ההסדר התחיקתי.
3. לעניין סעיף זה, "מקבל קצבה" - פנסיונר, מי שמקבל מהקרון קצבת שאירים או מי שמקבל מהקרון קצבת נכות.

ו. ההסדר התחיקתי

בכל סתירה בין הוראות התקנון להוראות ההסדר התחיקתי, יגברו הוראות ההסדר התחיקתי.

פרק י"ד

בוטל

מערכת כללים לבירור וישוב תביעות ולטיפול בפניות ציבור

בהתאם להוראות חוזר גופים מוסדיים 5-9-2017 מפורטת להלן מערכת הכללים לבירור וישוב תביעות בהראל פנסיה וגמל בע"מ (להלן "החברה המנהלת").

הקרן פועלת בהתאם לתקנון הקיים בה כפי שאושר מעת לעת על ידי הממונה על רשות שוק ההון, ביטוח וחיסכון. הכללים המפורטים במסמך זה מתייחסים ליישוב תביעות בעניין נכות ושאיירים המתקבלות בחברה והמוגשות על ידי מבוטחי הקרן או שאיריהם ו/או באי כוחם.

למען הסר ספק יובהר, כי לעניין הליכים משפטיים תחולנה תקנות סדר הדין האזרחי, התשמ"ד-1984 ו/או תקנות בית הדין לעבודה (סדרי דין) התשנ"ב-1999, על פי העניין, למעט בהתייחס לעניינים אשר בהם נקבע הסדר אחר על פי הוראות החוזר.

מבלי לגרוע מהוראות כל דין, גוף מוסדי יברר ויישב תביעות ויטפל בפניות ציבור בתום לב, בענייניות, ביסודיות, ביעילות, במקצועיות, בשקיפות ובהוגנות.

אם ברצונך לקבל העתק ממערכת כללים זו, יש באפשרותך לפנות אל מוקד שירות הלקוחות בטלפון *2735, או להדפיס אותה ישירות מאתר האינטרנט של החברה המנהלת שכתובתו www.harel-group.co.il

הגדרות

בחוזר זה -

"תביעה" - דרישה מגוף מוסדי למימוש זכויות לפי תנאי פוליסת ביטוח או לפי תקנון קרן פנסיה או לפי הוראות הדין הרלוונטיות למימוש זכויות כאמור;

"תובע" - מי שהציג תביעה לגוף מוסדי, למעט גוף מוסדי ולמעט מי שהיטיב במסגרת עיסוקו נזק שנגרם לאחר ובא תביעה כלפי הגוף המוסדי להיפרע את הטבת הנזק כאמור.

1. כללים לבירור וליישוב תביעות ולטיפול בפניות ציבור

א. מסמכים ומידע בבירור תביעה

1) פנה אדם בקשר להגשת תביעה לגוף מוסדי או למי מטעמו (בפסקה זו - הפניה), ימסור לו הגוף המוסדי בהקדם האפשרי ממועד הפניה לגוף המוסדי או למי מטעמו, את המסמכים המפורטים להלן, הרלבנטיים לסוג התביעה:

(א) מערכת הכללים של הגוף המוסדי;

(ב) מסמך שבו יפורט הליך בירור וישוב התביעה;

(ג) הנחיות בדבר אופן הפעולה הנדרש מתובע; הנחיות אלו יכללו, בין היתר, מידע לגבי זכותו של תובע לקבל שיפוי על הוצאות שהיו לו אשר הגוף המוסדי חייב לשפוט בגינן (כגון שיפוי בשל צעדים שננקטו על ידו לשם הקטנת הנזק, שיפוי בשל תשלום למומחה עבור חוות דעת וכדומה);

(ד) פירוט המידע והמסמכים הנדרשים מתובע לשם בירור וישוב תביעה;

(ה) טופס הגשת תביעה, ככל שישנו, והנחיות לגבי מילוי;

(ו) הודעה על תקופת ההתיישנות לפי סעיף 1ו(1).

2) המסמכים המפורטים בפסקה (1) יפורסמו באתר האינטרנט של הגוף המוסדי.

3) על אף האמור בפסקה (1), שלח הגוף המוסדי הודעת תשלום כאמור בסעיף קטן (ג), יהיה פטור ממסירת המסמכים המפורטים בפסקה (1)(ב) עד (ו).

4) על אף האמור בפסקה (1), הוריד הפונה את המסמכים האמורים שם מאתר האינטרנט של הגוף המוסדי, יהיה פטור הגוף המוסדי ממסירת המסמכים כאמור בפסקה (1).

5) גוף מוסדי לא ידרוש מתובע מידע או מסמכים שתובע סביר אינו יכול להשיגם או אינו רשאי לקבלם, אלא אם כן יש לגוף המוסדי יסוד ממשי להניח שהמידע או המסמכים כאמור נמצאים בידי התובע.

6) גוף מוסדי ימסור לתובע, בהקדם האפשרי מהמועד שבו נתקבל מידע או מסמך בקשר לתביעה אצל גוף מוסדי או מי מטעמו, הודעה בכתב. בהודעה יצוין המסמך שנתקבל, מועד קבלתו, ויפורטו בה המידע והמסמכים אשר נדרשו וטרם הומצאו על ידי התובע. גוף מוסדי רשאי לשלוח הודעה כאמור במסגרת הודעת המשך בירור לפי סעיף קטן (ה)2). מצא גוף מוסדי כי דרושים לו מהתובע מידע ומסמכים נוספים

קרון פנסיה ה.ע.ל.

לצורך בירור תביעה, ידרוש מסמכים אלו לא יאוחר מארבעה עשר ימי עסקים מהיום שהתברר לו הצורך בהם.

ב. הודעה בדבר מהלך בירור התביעה ותוצאותיו

על גוף מוסדי למסור לתובע, בתוך שלושים ימים מהיום שהיו בידי כל המידע והמסמכים שהוא דרש מהתובע לשם בירור התביעה או עם תשלום התביעה, הודעה לפי סעיף קטן (ה), אם טרם מסר הודעה כאמור, הודעה לפי סעיפים קטנים (ג), או (ד), בהתאם לנסיבות העניין. דרש גוף מוסדי כי תביעה תוגש בכתב, באמצעות טופס הגשת תביעה כאמור בסעיף קטן (א)(1)(ה), תחל להימנות התקופה כאמור בסעיף קטן זה לא לפני שנתקבל הטופס בידי הגוף המוסדי.

ג. הודעת תשלום והודעת תשלום חלקי

- 1) החליט גוף מוסדי על תשלום תביעה - ימסור לתובע במועד התשלום הודעה בכתב (להלן - **הודעת תשלום**) שתכלול, בין השאר, התייחסות לגבי העניינים הבאים, ככל שהם רלבנטיים או שתכלול הפנייה למסמכים בעניינים כאמור, שיצורפו להודעה (כגון חוות דעת מומחה):
סכום התשלום הראשון; מנגנון עדכון התשלומים; המועד הראשון שבשלו זכאי התובע לתשלום; משך התקופה המירבית שבשלה זכאי התובע לתשלומים בכפוף להוראות התקנון או הדין; משך התקופה עד לבדיקה מחודשת של זכאות; הכללים לבדיקה מחודשת של זכאות במהלך תקופת הזכאות לתשלומים; מנגנון הארכת תקופת הזכאות לתשלומים.
- 2) החליט גוף מוסדי על תשלום התביעה תוך דחיית חלק מהתביעה לגבי סכומים שנדרשו או חלק מהעילות שנדרשו - ימסור לתובע במועד התשלום הודעה בכתב (להלן - **הודעת תשלום חלקי**) שבה שני חלקים כמפורט להלן:
החלק הראשון - בחלק זה יפורטו מרכיביו של התשלום שבו הכיר הגוף המוסדי, ויחולו לגביו ההוראות הקבועות בפסקה (1).
החלק השני - בחלק זה יפורטו הנימוקים העומדים בבסיס החלטתו של הגוף המוסדי לדחות חלק מהתביעה, ויחולו לגביו ההוראות הקבועות בסעיף 1(ד).

ד. הודעת דחייה

החליט גוף מוסדי על דחיית תביעה - ימסור לתובע הודעה בכתב (להלן - **הודעת דחייה**). נימוקי הדחייה יכללו גם את תנאי התקנון, התניה או הסייג שנקבעו במועד ההצטרפות או במועד חידוש הכיסוי הביטוחי, או הוראות הדין, אשר בשלם נדחת התביעה, ככל שהדחייה נסמכת עליהם.

ה. הודעת המשך בירור או הפסקת בירור

- 1) סבר גוף מוסדי כי דרוש לו זמן נוסף לשם בירור התביעה - ימסור לתובע הודעה בכתב שבה יפורטו הסיבות בגינן נדרש לו זמן נוסף לבירור התביעה (להלן - **הודעת המשך בירור**).
- 2) על גוף מוסדי לציין בהודעת המשך בירור כל מידע או מסמך נוסף הנדרש מהתובע לשם בירור התביעה.
- 3) הודעת המשך בירור תימסר לתובע לפחות כל תשעים ימים ועד למשלוח הודעת תשלום, הודעת תשלום חלקי, או הודעת דחייה לפי העניין. אם בהודעת המשך הבירור הקודמת ועל פי תנאי התקנון נקבע מועד עתידי לבדיקת זכאות, פטור הגוף המוסדי ממשלוח הודעות המשך בירור נוספות עד למועד האמור, ובלבד שתישלח הודעת המשך בירור לפחות לאחר שנה.
- 4) הגוף המוסדי פטור מחובתו לשלוח הודעות המשך בירור נוספות אם פנה התובע לערכאות משפטיות או אם לא הגיב התובע לאחר שנמסרו לו שתי הודעות המשך בירור עוקבות הכוללות דרישה למידע או למסמך לשם בירור התביעה ובלבד שבהודעה האחרונה לתובע ציין הגוף המוסדי כי לא ימסרו לו הודעות נוספות אם לא יתקבלו ממנו המסמכים הנדרשים או עד לקבלת תגובה אחרת.

קרון פנסיה ה.ע.ל.

ו. הודעה בדבר התיישנות תביעה

- 1) הודעת תשלום, הודעת תשלום חלקי, הודעת דחייה והודעת המשך בירור ראשונה - תכלול פסקה אשר בה תצוין בהבלטה מיוחדת תקופת התיישנות התביעה בהתאם להוראות הדין הרלוונטיות, וכן יצוין כי ככלל, הגשת התביעה לגוף מוסדי, אינה עוצרת את מרוץ ההתיישנות וכי רק הגשת תביעה לבית משפט עוצרת את מרוץ ההתיישנות (להלן - **פסקת התיישנות**).
- 2) כל הודעה הנשלחת לתובע בנוגע לתביעה במהלך השנה שקדמה למועד הצפוי להתיישנות התביעה תכלול פסקת התיישנות, את מועד קרות מקרה הביטוח וכן יצוין בה כי מרוץ ההתיישנות החל במועד קרות מקרה הביטוח.
- 3) לא כלל גוף מוסדי פסקת התיישנות בהודעה לפי פסקה (1) שנשלחה לתובע שלא במהלך השנה שקדמה למועד הצפוי להתיישנות יראוהו כמי שהסכים שתקופת הזמן שבין המועד הראשון שבו היה עליו לתת הודעה ובה פסקת התיישנות לבין המועד שבו ניתנה בפועל הודעה ובה פסקת התיישנות, לא תובא במניין תקופת ההתיישנות. הסכמת הגוף המוסדי בפסקה זו, תחול רק לגבי ההפרה הראשונה של הגוף המוסדי.
- 4) לא כלל גוף מוסדי פסקת התיישנות בהודעה לפי פסקה (1) שנשלחה לתובע במהלך השנה שקדמה למועד הצפוי להתיישנות - יראוהו כמי שהסכים שתקופת הזמן שבין מועד שליחת ההודעה הראשונה בשנה האמורה לבין המועד שבו שלח הודעה שבה כלל פסקת התיישנות ואת מועד ההתיישנות, לא תובא במניין תקופת ההתיישנות. הסכמת הגוף המוסדי בפסקה זו, תחול רק לגבי ההפרה הראשונה של הגוף המוסדי במהלך השנה שקדמה למועד ההתיישנות.

ז. הודעה בעניין זכות השגה על החלטה

- הודעת תשלום, הודעת תשלום חלקי או הודעת דחייה תכלול פסקה המציינת בהבלטה מיוחדת את זכויות התובע הבאות:
- 1) להשיג על החלטה והדרך להגשת השגה, ככל שנקבעו בתקנון, לרבות זכותו להגיש חוות דעת של מומחה מטעמו.
 - 2) להביא את השגתו בפני הממונה על פניות הציבור של הגוף המוסדי, תוך ציון פרטי הממונה והאופן שבו ניתן לפנות אליו.
 - 3) להשיג על החלטת הגוף המוסדי בפני גורמים נוספים, ובכלל זה בפני ערכאה שיפוטית או בפני הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון במשרד האוצר.

ח. בדיקה מחודשת של זכאות

- 1) חברה מנהלת המבקשת לבדוק מחדש זכאותו של תובע לקבלת תשלומים עיתיים, תפעל על פי הכללים שנקבעו לכך בתקנון.
- 2) כללים כאמור בפסקה (1) יימסרו לתובע עם הודעת התשלום או הודעת התשלום החלקי.
- 3) התובע לא ישא בעלויות בדיקה כאמור בפסקה (1), אשר ידרוש הגוף המוסדי.
- 4) גוף מוסדי לא יקטין ולא יפסיק תשלומים עיתיים בעקבות בדיקה מחודשת של זכאות, אלא בהתאם לכללים שנקבעו לכך בתקנון ולאחר שהודיע לתובע כי בכוונתו להקטין או להפסיק את התשלומים (להלן - **הודעת שינוי**). לא נקבעו כללים כאמור, ימסור הגוף המוסדי לתובע הודעת שינוי לפחות שלושים ימים לפני מועד הקטנת או הפסקת התשלומים אך לא יותר משישים ימים לפני המועד האמור, ובכל מקרה לא לפני שממצאי הבדיקה שנעשתה לפי הוראות פסקה (1) ה הראתה כי יש להקטין או להפסיק את התשלומים. למען הסר ספק, אין באמור בפסקה זו כדי לגרוע מזכותו של גוף מוסדי לדרוש השבת סכומים בגין תשלומים ששולמו ביתר טרם המועד האמור.
- 5) הודעת שינוי תכלול את כל הנימוקים המונחים ביסוד החלטת הגוף המוסדי להקטין או להפסיק את תשלום התשלומים העיתיים, ויחולו עליה ההוראות לעניין הודעת דחייה וחוות דעת מומחה, בשינויים המחויבים.

קרון פנסיה ה.ע.ל.

ט. בירור תביעה בעזרת מומחה

- 1) גוף מוסדי שנעזר לשם בירור תביעה במומחה הפוגש בתובע, בנוכחות התובע או שלא בנוכחותו, יודיע על כך לתובע מראש, יסביר לתובע את תפקידו של המומחה בקשר לבירור התביעה, ויודיע לו כי זכותו להיות מיוצג או להיוועץ במומחה מטעמו במהלך בירור התביעה בעזרת המומחה.
 - 2) המומחה כאמור בפסקה (1), למעט עובד של הגוף המוסדי שעיקר עיסוקו יישוב תביעות, לא ידחה תביעה במלואה או בחלקה.
 - 3) הוראות פסקה (1) לא יחולו על גוף מוסדי הנעזר בחוקר במסגרת חקירה סמויה.
 - 4) הודעה לפי פסקה (1) יכול שתימסר במסגרת המסמך האמור בסעיף 1א(1)(ב).
- לעניין סעיף קטן זה, "מומחה" - בין אם הוא עובד של הגוף המוסדי ובין אם לאו, ובין אם הוא נפגש עם התובע ובין אם לאו, כגון מומחה רפואי, אך למעט יועץ משפטי ולמעט ועדה רפואית בקרן פנסיה הפועלת מתוקף התקנון.

י. חוות דעת מומחה

- 1) חוות דעת של מומחה שעליה מסתמך הגוף המוסדי לצורך יישוב התביעה, תיערך באופן מקצועי, תהיה מנומקת, ותכלול את שמו, תוארו, השכלתו המקצועית ותפקידו של המומחה, ואת רשימת כל המסמכים אשר המומחה הסתמך עליהם בעריכת חוות הדעת.
- 2) חוות דעת של מומחה, לא תתייחס במישרין לזכות המבוטח לקבלה או אי קבלת תשלומי פנסיה.
- 3) נסמך גוף מוסדי על חוות דעת של מומחה במסגרת יישוב תביעה, ימסור הגוף המוסדי את חוות הדעת לתובע במועד מסירת ההודעה הרלוונטית לפי סעיף קטן (ב) או לפי סעיף קטן (ח). לחוות הדעת תצורף רשימה של כל ההודעות והמסמכים שמסר התובע לגוף מוסדי או למומחה מטעמו לצורך כתיבת חוות הדעת, וכן כל מסמך נוסף שעליו נסמכת חוות הדעת. ההודעות והמסמכים כאמור, יימסרו לתובע לפי בקשתו.
- 4) הייתה חוות הדעת של המומחה חסויה על פי דין, ימסור הגוף המוסדי הודעה בכתב לתובע שבה יסביר מדוע הוא סבור כי חוות הדעת חסויה.
- 5) היוועצות פנימית שלא עולה כדי חוות דעת, תתועד בתיק התביעה. לעניין סעיף קטן זה, "מומחה" - כהגדרתו בסעיף קטן (ט).

2. מתן תשובות וטיפול בפניות ציבור

- 2.1.1 גוף מוסדי ישיב בכתב לכל פניה בכתב של לקוח, בין אם נשלחה לממונה על פניות הציבור ובין אם לגורם אחר בגוף המוסדי, תוך זמן סביר בנסיבות העניין, ובכל מקרה לא יאוחר משלושים ימים ממועד קבלת הפניה.
- 2.1.2 קיבל גוף מוסדי פנייה של לקוח, בין אם פנה הלקוח באופן ישיר לגוף המוסדי ובין אם הופנה אליו הלקוח באמצעות הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון, ומצא הגוף המוסדי שהיה ליקוי בהתנהלותו או בהתנהלות מי מטעמו ואותו הליקוי שנמצא מצביע על היותו ליקוי מערכתי, יערוך הגוף המוסדי בדיקה לאיתור מקרים דומים שבהם אירע הליקוי המערכתי; מצא הגוף המוסדי ליקויים דומים יפיק לקחים ממקרים אלו ויפעל לתיקונם בתוך זמן סביר; בסעיף זה "ליקוי מערכתי" - ליקוי מהותי, ליקוי שחוזר על עצמו או ליקוי בעל השפעה על קבוצת לקוחות; "לקוח" - מבוטח, עמית, מוטב, תובע או מי מטעמו.
- 2.1.3 גוף מוסדי יתעד וישמור מידע על הבדיקה, הפקת הלקחים ותיקון הליקוי המערכתי שאותר.

3. מתן העתקים

- 3.1.1 גוף מוסדי ימסור לתובע, לפי בקשתו, העתק מהתקנון, בתוך ארבעה עשר ימי עסקים ממועד קבלת הבקשה.

קרון פנסיה ה.ע.ל

3.1.2. גוף מוסדי ימסור לתובע, לפי בקשתו, העתקים מכל מסמך אשר התובע חתום עליו, מכל מסמך אשר מסר התובע לגוף המוסדי, או מכל מסמך אשר התקבל אצל הגוף המוסדי מכוח הסכמת התובע, בתוך עשרים ואחד ימי עסקים ממועד קבלת הבקשה.

טבלת השוואה בין המועדים והתקופות הקבועות בחוזר "יישוב תביעות וטיפול בפניות ציבור"

לבין המועדים והתקופות שנקבעו על ידי החברה

המועד או התקופה לתביעת נכות או שארים	המועד או התקופה הקבועים בחוזר	הפעולה	סעיף בחוזר
14 ימי עסקים	14 ימי עסקים	דרישה מידע ומסמכים נוספים	8(א)(7)
30 ימים	30 ימים	מסירת הודעה בדבר מהלך בירור התביעה ותוצאותיו	8(ב)
כל 90 ימים	כל 90 ימים	מסירת הודעת המשך בירור תביעה	8(ו)(3)
30-60 ימים	30-60 ימים	מסירת הודעת שינוי לגבי הקטנת תשלומים עיתיים או הפסקתם	8(ט)(6)
14 ימי עסקים	14 ימי עסקים	העברת העתק מפסק דין או הסכם	8(יב)(2)
30 ימים	30 ימים	מענה בכתב לפניית ציבור	8(יד)
14 ימי עסקים	14 ימי עסקים	מסירת העתקים מתקנון הקרון	8(טו)(1)
21 ימי עסקים	21 ימי עסקים	מסירת העתקים מכל מסמך שעליו חתם התובע	8(טו)(3)

קרן פנסיה ה.ע.ל

לוחות

עמ' 46-48

קרון פנסיה ה.ע.ל

פנסיות זקנה

לוח הפנסיה:

סה"כ אחוזי פנסיה	10 שנים סמוכות 35-26	5 שנים סמוכות 25-21	10 שנים סמוכות 20-11	10 שנים אחרונות 10-1	תאריך הצטרפות לראשונה לקרון	
5	4	3	2	1		עד
70%	1.0%	1.20%	1.40%	4.0%	30.9.79	
70%	1.1%	1.28%	1.46%	3.8%	1.10.79	- 31.3.80
70%	1.2%	1.36%	1.52%	3.6%	1.4.80	- 30.9.80
70%	1.3%	1.44%	1.58%	3.4%	1.10.80	- 31.3.81
70%	1.4%	1.52%	1.64%	3.2%	1.4.81	- 30.9.81
70%	1.5%	1.60%	1.70%	3.0%	1.10.81	- 31.3.82
70%	1.6%	1.68%	1.76%	2.8%	1.4.82	- 30.9.82
70%	1.7%	1.76%	1.82%	2.6%	1.10.82	- 31.3.83
70%	1.8%	1.84%	1.88%	2.4%	1.4.83	- 30.9.83
70%	1.9%	1.92%	1.94%	2.2%	1.10.83	- 31.3.84
70%	2.0%	2.00%	2.00%	2.0%	ואילך	- 1.4.84

קרון פנסיה ה.ע.ל.

היוון
 מקדמי ההכפלה להיוון פנסיה
 מקדמי היוון ל-5 שנים

גברים											שנת לידה גיל פרישה
1940	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985	1990	
52.10	52.19	52.34	52.41	52.47	52.52	52.56	52.60	52.63	52.66	52.68	65
52.00	52.13	52.27	52.34	52.40	52.46	52.50	52.54	52.58	52.61	52.63	66
51.90	52.07	52.20	52.27	52.34	52.40	52.44	52.49	52.52	52.55	52.58	67
51.80	52.00	52.12	52.20	52.27	52.33	52.38	52.43	52.46	52.50	52.52	68
51.71	51.93	52.04	52.12	52.20	52.26	52.32	52.36	52.41	52.44	52.47	69
51.62	51.85	51.95	52.04	52.12	52.19	52.25	52.30	52.35	52.38	52.41	70
51.51	51.75	51.84	51.95	52.04	52.11	52.17	52.23	52.28	52.32	52.35	71
51.39	51.63	51.72	51.83	51.93	52.01	52.08	52.14	52.19	52.23	52.27	72

נשים											שנת לידה גיל פרישה
1940	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985	1990	
52.96	52.96	52.98	53.02	53.05	53.08	53.10	53.12	53.14	53.15	53.16	60
52.91	52.91	52.95	53.00	53.03	53.06	53.09	53.11	53.13	53.14	53.15	61
52.86	52.87	52.92	52.97	53.01	53.04	53.07	53.09	53.11	53.13	53.14	62
52.80	52.82	52.88	52.94	52.98	53.02	53.05	53.07	53.09	53.11	53.13	63
52.74	52.76	52.84	52.90	52.95	52.99	53.02	53.05	53.08	53.09	53.11	64
52.66	52.71	52.79	52.86	52.91	52.96	53.00	53.03	53.05	53.07	53.09	65
52.58	52.65	52.74	52.81	52.88	52.92	52.97	53.00	53.03	53.05	53.07	66
52.49	52.59	52.69	52.77	52.83	52.89	52.93	52.97	53.00	53.02	53.04	67
52.39	52.52	52.62	52.71	52.78	52.84	52.89	52.93	52.96	52.99	53.01	68
52.30	52.44	52.55	52.65	52.72	52.79	52.84	52.89	52.92	52.95	52.98	69
52.19	52.35	52.47	52.57	52.66	52.73	52.79	52.83	52.87	52.91	52.93	70

קרן פנסיה ה.ע.ל

נספחים

עמ' 49-69

קרון פנסיה ה.ע.ל

נספח א' – לתקנון – מנגנון איזון אקטוארי

מנגנון האיזון האקטוארי יופעל באופן אוטומטי ע"פ העקרונות הבאים :

1. מדי תקופה ייערך לקרון הפנסיה מאזן אקטוארי מלא ומפורט, לתאריך הדין והחשבון הכספי, ובו יירשם העודף או הגרעון צבור + עתידי. המאזן ייערך ע"פ הנחות שיפרט אקטואר הקרון וע"פ הנחיות הממונה. כל עודף/ גרעון אקטוארי יוצג בנפרד הן במאזן האקטוארי והן במאזן החשבונאי.
2. אם המאזן האקטוארי של הקרון יצביע על עודף אקטוארי בשיעור של למעלה מ- 5% מסך כל ההתחייבויות הצבורות והעתידיות של הקרון, תהיה רשאית החברה המנהלת להגדיל זכויות לעמיתים ולפנסיונרים בקרן בגין ההפרש שמעל ל- 5% מההתחייבויות בכפוף לתקנון ובאישור הממונה.
3. אם המאזן האקטוארי של הקרון יצביע על גרעון אקטוארי בשיעור של למעלה מ- 5% מסך כך ההתחייבויות הצבורות והעתידיות של הקרון, יופעל מנגנון איזון אוטומטי בקרן ע"י הקטנת זכויות לעמיתים ולפנסיונרים בגובה יתרת הגרעון.
4. החברה המנהלת תהיה רשאית, באישור הממונה, להפעיל את מנגנון האיזון האקטוארי, לצורך הקטנת הגרעון האקטוארי או ביטולו, אף אם הגרעון הכולל של הקרון אינו עולה על 5% מכלל ההתחייבויות.
5. אם הגרעון האקטוארי עולה במשך 3 שנים רצופות על 3% בכל שנה מסך כל ההתחייבויות הצבורות והעתידיות של הקרון יופעל מנגנון איזון אוטומטי בקרן.

קרון פנסיה ה.ע.ל.

נספח ב' חישוב מגבלת מדד + 2%

1. הגדרות:

- 1.1. *SacharBasis* – ממוצע השכר הריאלי של העמית בתקופה 1-12/2001 ממנו הועברו דמי הגמולים לקרון הפנסיה לזכות העמית (להלן – "שכר בסיס"). במקרה שבתקופה שבין 1-12/2001 היקף המשרה ממנו הועברו דמי הגמולים היה נמוך מ-100%, יתורגם שכר הבסיס לשכר של 100% משרה, ע"י חלוקה באחוז המשרה הממוצע בתקופה זו. לעמית מוקפא יחושב שכר הבסיס עפ"י ממוצע השכר הריאלי ב-12 החודשים שקדמו להקפאה.
- 1.2. *sacharTikra* – "שכר בסיס" בתוספת גידול ריאלי של 0.165% לחודש (2% אפקטיבי שנתי) בתקופה מ-1/2002 ועד לפרישה לפנסיה או עד למועד החישוב (להלן – "תקרה").
- 1.3. *SacharShotef* – שכרו המבוטח השוטף של העמית החל מ-1/2002.
- 1.4. *P* – מועד חישוב הפנסיה.
- 1.5. *AhuzPensia* – אחוז הפנסיה לו זכאי העמית או שאיריו בעת חישוב הגימלה, בגין כל תקופת החברות בקרון, בכפוף לתקנון הקרון.
- 1.6. n_1 – מס' חודשי החברות עד 31/12/2001
- 1.7. n_2 – מס' חודשי החברות מ-1/1/2002 ועד למועד חישוב הפנסיה.
- 1.8. *HekefMisraMemuza* – היקף המישרה הממוצע בתקופה n_1
- 1.9. *Pensia* – סכום הפנסיה לה יהיה זכאי העמית או שאיריו במועד חישוב הפנסיה.
- 1.10. $Pensia_{n_1}$ – סכום הפנסיה לה יהיה זכאי העמית או שאיריו בגין תקופת החברות עד 31/12/2001.
- 1.11. $Pensia_{n_2}$ – סכום הפנסיה לה יהיה זכאי העמית או שאיריו בגין תקופת החברות מ-1/1/2002.
- 1.12. *MekHivun* – מופיע בטבלאות "מקדמי המרה" בהתאם למין העמית, גילו וסוג הפנסיה.
- 1.13. הערה: כל הסכומים יהיו צמודים למדד. לצורך פישוט, הנוסחאות אינן מציינות את ההצמדה למדד.

2. נוסחאות לחישוב הפנסיה

2.1 חישוב הפנסיה בגין התקופה עד ל- 31/12/2001

$$Pensia_{n1} = \text{Min} \left\{ SacharBasis \cdot \sqrt[12]{1.02^{n_2}}, \sum_{t=p-12}^{p-1} \frac{SacharShotef_t}{12} \right\} \cdot \frac{AhuzPensia}{n_1 + n_2} \cdot n_1 \cdot$$

HekefmisraMemuza

הערה: $SacharShotef$ בנוסחה זו יהיה לפי השכר המותאם למישרה מלאה.

$ZviraTikra$ – חישוב הסכום הצבור המתקבל מדמי הגמולים שהיה משלם העמית מהתקרה בריבית שנתית של 5.57%.

$$ZviraTikra = \sum_{t=1}^{n_2} 0.175 \cdot SacharTikra_t \cdot \sqrt[12]{1.0557^{(n_2-t-1)}}$$

2.2 $ZviraSacharShotef$ – חישוב הסכום הצבור המתקבל מדמי הגמולים ששולמו ע"י העמית בפועל בריבית שנתית של 5.57%.

$$ZviraSacharShotef = \sum_{t=1}^{n_2} 0.175 \cdot SacharShotef_t \cdot \sqrt[12]{1.0557^{(n_2-t-1)}}$$

2.3 $MekHivun_p$ – מקדם פנסיה להיוון בגיל X במועד החישוב P בריבית שנתית של 5.57% לעמית או לשאיריו.

2.4 $PensiaZviraOdefet$ – סכום הפנסיה בגין הצבירה העודפת.

$$PensiaZviraOdefet = \frac{ZviraSacharShotef - ZviraTikra}{MekHivun_x}$$

2.5 חישוב הפנסיה בגין העתיד במצב שבו: $ZviraSacharShotef > ZviraTikra$

$$Pensia_{n_2} = SacharTikra_p \cdot AhuzPensia \cdot \frac{n_2}{n_1 + n_2} + PensiaZviraOdefet$$

$$ZviraSacharShotef < ZviraTikra$$

2.6 חישוב הפנסיה בגין העתיד במצב שבו :

$$Pensia_{n_2} = SacharTikra_p \cdot AhuzPensia \cdot \frac{n_2}{n_1 + n_2} \cdot \frac{ZviraSacharShotef}{ZviraTikra}$$

2.7 חישוב הפנסיה הכולל

$$Pensia = Pensia_{n_1} + Pensia_{n_2}$$

2.8 עמית שהקפיא זכויותיו לאחר ה – 1/1/2002 תחושב הפנסיה עפ"י הכללים המפורטים לעיל עד למועד ההקפאה, וממועד ההקפאה זכויות הפנסיה יהיו צמודות למדד.

2.9 עמית שהיה במעמד של עמית מוקפא ב – 31/12/2001 יוצמד שכרו "שכר הבסיס" למדד ממועד ההקפאה ועד למועד הפרישה לפנסיה.

3. תקרת פנסיה:

הפנסיה שתחושב כאמור בנספח זה לא תעלה על הפנסיה שהייתה מחושבת עפ"י התקנון שהיו בתוקף עד ליום 31/12/2001.

קרון פנסיה ה.ע.ל

נספח ג'
חישוב ערך פדיון

$$\begin{aligned}
 tep_{\tau}^1 &= \sum_{t=1}^{T-2} \left[0.45 \times (dg_t + l_t) - \frac{0.5}{I_t} \times L_t \right] \times \frac{I_{T-2}}{(1+r_t)^{T-t-1}} \\
 &+ \sum_{t=1}^{T-2} \left[0.45 \times (dg_t + l_t) - \frac{0.5}{I_t} \times L_t \right] \times (1-r_t)^{T-t-1} + 0.9 \times \sum (dg_t + l_t) \\
 tep_{\tau}^2 &= \sum_{t=1}^{T-2} \left[0.75 \times dg_t + 0.9 \times l_t - L_t \right] \times \frac{I_{T-2}}{I_t} + 0.75 \times (dg_{(T-1)} + dg_T) + 0.9 \times (l_{T-1} + l_T)
 \end{aligned}$$

$$tep_{\tau} = \max(tep_{\tau}^1, tep_{\tau}^2)$$

מקרא :

tep_T = סך ערכי פדיון בחודש T .

dg_t = דמי גמולים עבור חודש ביטוח ששולמו לקרן בחודש t .

l_t = סכום ששולם לקרן בחודש t בגין הלוואה לא צמודה.

L_t = סכום שניתן כהלוואה לא צמודה למבוטח בחודש t .

I_t = מדד חודש t .

t = חודש; הערך 1 - החודש הראשון בו שולמו דמי גמולים עבור חודש ביטוח; הערך T - החודש בו חושב tep_{τ} .

$r_t = 0.47\%$.

קרון פנסיה ה.ע.ל

נספח ד – מקדמי המרה
מקדמי המרה לזקנה

גברים

גיל	שנת לידה										
	1940	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985	1990
60	-	-	172.13	173.14	174.02	174.77	175.42	175.98	176.46	176.87	177.23
61	-	-	169.84	170.87	171.77	172.54	173.20	173.77	174.26	174.68	175.04
62	-	167.11	167.46	168.51	169.42	170.21	170.88	171.46	171.96	172.39	172.76
63	-	164.64	164.98	166.05	166.98	167.78	168.46	169.06	169.56	170.00	170.38
64	-	162.07	162.39	163.48	164.43	165.24	165.94	166.54	167.06	167.50	167.89
65	-	159.44	159.76	160.86	161.82	162.64	163.35	163.96	164.49	164.94	165.33
66	-	156.69	157.00	158.12	159.08	159.91	160.63	161.25	161.79	162.25	162.64
67	152.09	153.82	154.11	155.24	156.22	157.06	157.79	158.41	158.95	159.42	159.82
68	149.09	150.82	151.11	152.24	153.23	154.08	154.81	155.44	155.99	156.46	156.86
69	145.96	147.69	147.97	149.12	150.10	150.96	151.70	152.33	152.88	153.36	153.77
70	142.70	144.42	144.70	145.85	146.84	147.70	148.44	149.08	149.64	150.11	150.53
71	139.32	141.03	141.30	142.45	143.44	144.30	145.04	145.68	146.24	146.72	147.13
72	135.80	137.49	137.76	138.90	139.89	140.75	141.49	142.13	142.69	143.17	143.58
73	132.15	133.82	134.09	135.22	136.20	137.05	137.79	138.42	138.98	139.46	139.87
74	128.36	130.00	130.27	131.38	132.35	133.19	133.92	134.56	135.11	135.58	136.00
75	124.44	126.03	126.31	127.40	128.35	129.18	129.90	130.53	131.07	131.54	131.95

קרון פנסיה ה.ע.ל

נשים

גיל	שנת לידה										
	1940	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985	1990
55	-	-	-	183.64	184.41	185.10	185.69	186.19	186.62	186.98	187.29
56	-	-	-	181.69	182.49	183.21	183.82	184.34	184.78	185.15	185.47
57	-	-	178.68	179.66	180.48	181.22	181.85	182.38	182.84	183.23	183.56
58	-	-	176.51	177.52	178.37	179.13	179.78	180.33	180.80	181.20	181.55
59	-	-	174.25	175.28	176.15	176.94	177.61	178.18	178.66	179.08	179.43
60	-	-	171.87	172.94	173.83	174.64	175.33	175.92	176.42	176.84	177.21
61	-	-	169.39	170.48	171.40	172.23	172.94	173.54	174.06	174.50	174.87
62	-	165.43	166.80	167.92	168.86	169.71	170.44	171.06	171.59	172.04	172.43
63	-	162.69	164.09	165.23	166.20	167.07	167.81	168.45	169.00	169.46	169.86
64	-	159.83	161.26	162.42	163.41	164.30	165.06	165.72	166.27	166.75	167.16
65	-	156.88	158.32	159.51	160.52	161.43	162.21	162.87	163.44	163.93	164.34
66	-	153.87	155.34	156.54	157.56	158.48	159.27	159.95	160.53	161.03	161.45
67	149.00	150.72	152.20	153.42	154.45	155.39	156.19	156.88	157.47	157.97	158.40
68	145.69	147.42	148.91	150.14	151.19	152.14	152.95	153.65	154.25	154.76	155.20
69	142.24	143.98	145.47	146.72	147.78	148.73	149.55	150.26	150.87	151.38	151.83
70	138.66	140.39	141.89	143.15	144.22	145.18	146.00	146.71	147.33	147.85	148.30
71	134.95	136.67	138.17	139.42	140.50	141.46	142.29	143.01	143.63	144.15	144.61
72	131.10	132.82	134.31	135.56	136.63	137.60	138.43	139.14	139.76	140.29	140.75
73	127.14	128.83	130.30	131.55	132.62	133.58	134.41	135.12	135.74	136.27	136.73
74	123.07	124.74	126.19	127.42	128.49	129.44	130.26	130.97	131.58	132.11	132.57
75	118.90	120.52	121.95	123.16	124.21	125.15	125.96	126.66	127.27	127.80	128.26

קרן פנסיה ה.ע.ל.

מקדמי המרה לנכות

גברים

גיל	שנת לידה									
	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985	1990
18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	172.61
19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	173.29
20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	174.29
21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	175.51
22	-	-	-	-	-	-	-	-	174.73	176.97
23	-	-	-	-	-	-	-	-	176.45	178.56
24	-	-	-	-	-	-	-	-	178.36	180.34
25	-	-	-	-	-	-	-	-	180.41	182.25
26	-	-	-	-	-	-	-	-	182.59	184.29
27	-	-	-	-	-	-	-	183.34	185.11	186.65
28	-	-	-	-	-	-	-	185.89	187.49	188.89
29	-	-	-	-	-	-	-	188.20	189.66	190.92
30	-	-	-	-	-	-	-	193.54	194.69	195.69
31	-	-	-	-	-	-	-	193.78	194.89	195.85
32	-	-	-	-	-	-	192.72	193.95	195.03	195.96
33	-	-	-	-	-	-	192.88	194.08	195.12	196.02
34	-	-	-	-	-	-	192.99	194.16	195.17	196.04
35	-	-	-	-	-	-	193.05	194.18	195.17	196.02
36	-	-	-	-	-	-	193.06	194.17	195.12	195.95
37	-	-	-	-	-	191.78	193.02	194.10	195.04	195.84
38	-	-	-	-	-	191.72	192.95	194.00	194.91	195.69
39	-	-	-	-	-	191.63	192.82	193.85	194.74	195.50
40	-	-	-	-	-	191.49	192.66	193.67	194.54	195.28
41	-	-	-	-	-	191.30	192.45	193.44	194.29	195.02
42	-	-	-	-	189.76	191.08	192.21	193.18	194.01	194.72
43	-	-	-	-	189.51	190.80	191.92	192.87	193.68	194.38
44	-	-	-	-	189.20	190.48	191.56	192.50	193.29	193.97
45	-	-	-	-	188.84	190.08	191.15	192.06	192.83	193.49
46	-	-	-	-	188.40	189.61	190.64	191.52	192.27	192.91
47	-	-	-	186.53	187.89	189.06	190.05	190.90	191.63	192.24
48	-	-	-	186.00	187.31	188.43	189.39	190.21	190.90	191.50
49	-	-	-	185.40	186.67	187.74	188.66	189.45	190.12	190.69
50	-	-	-	184.75	185.96	186.99	187.88	188.63	189.27	189.82
51	-	-	-	184.01	185.17	186.16	187.00	187.72	188.34	188.86
52	-	-	181.91	183.20	184.30	185.25	186.05	186.74	187.33	187.83
53	-	-	181.09	182.31	183.36	184.26	185.03	185.69	186.25	186.73
54	-	-	180.19	181.36	182.37	183.23	183.96	184.59	185.13	185.59
55	-	-	179.22	180.33	181.29	182.11	182.81	183.41	183.92	184.36
56	-	-	178.17	179.24	180.15	180.93	181.60	182.18	182.67	183.09
57	-	175.86	177.04	178.05	178.92	179.67	180.31	180.86	181.33	181.73
58	-	174.71	175.83	176.80	177.63	178.34	178.95	179.48	179.93	180.31
59	-	173.46	174.53	175.45	176.24	176.92	177.50	178.00	178.43	178.80
60	-	172.13	173.14	174.02	174.77	175.42	175.98	176.46	176.87	177.23
61	-	169.84	170.87	171.77	172.54	173.20	173.77	174.26	174.68	175.04
62	167.11	167.46	168.51	169.42	170.21	170.88	171.46	171.96	172.39	172.76
63	164.64	164.98	166.05	166.98	167.78	168.46	169.06	169.56	170.00	170.38
64	162.07	162.39	163.48	164.43	165.24	165.94	166.54	167.06	167.50	167.89
65	159.44	159.76	160.86	161.82	162.64	163.35	163.96	164.49	164.94	165.33
66	156.76	157.07	158.19	159.16	159.99	160.71	161.32	161.86	162.32	162.71

קרן פנסיה ה.ע.ל

נשים

גיל	שנת לידה									
	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985	1990
18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	178.07
19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	179.08
20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	180.75
21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	182.33
22	-	-	-	-	-	-	-	-	181.56	184.17
23	-	-	-	-	-	-	-	-	183.58	186.00
24	-	-	-	-	-	-	-	-	185.61	187.85
25	-	-	-	-	-	-	-	-	187.53	189.59
26	-	-	-	-	-	-	-	-	189.25	191.15
27	-	-	-	-	-	-	-	188.65	190.71	192.47
28	-	-	-	-	-	-	-	189.99	191.90	193.55
29	-	-	-	-	-	-	-	190.99	192.80	194.34
30	-	-	-	-	-	-	-	192.04	193.73	195.18
31	-	-	-	-	-	-	-	192.34	193.97	195.37
32	-	-	-	-	-	-	190.72	192.56	194.14	195.49
33	-	-	-	-	-	-	190.92	192.71	194.24	195.54
34	-	-	-	-	-	-	191.05	192.79	194.27	195.54
35	-	-	-	-	-	-	191.12	192.81	194.26	195.48
36	-	-	-	-	-	-	191.14	192.78	194.19	195.38
37	-	-	-	-	-	189.21	191.10	192.71	194.08	195.24
38	-	-	-	-	-	189.18	191.02	192.59	193.92	195.06
39	-	-	-	-	-	189.10	190.90	192.43	193.73	194.84
40	-	-	-	-	-	188.98	190.74	192.24	193.51	194.59
41	-	-	-	-	-	188.82	190.55	192.02	193.26	194.30
42	-	-	-	-	186.63	188.63	190.33	191.76	192.97	193.99
43	-	-	-	-	186.45	188.41	190.07	191.47	192.66	193.65
44	-	-	-	-	186.22	188.14	189.76	191.13	192.28	193.25
45	-	-	-	-	185.95	187.82	189.39	190.72	191.84	192.78
46	-	-	-	-	185.61	187.42	188.94	190.22	191.30	192.20
47	-	-	-	183.15	185.21	186.95	188.42	189.65	190.69	191.55
48	-	-	-	182.78	184.75	186.42	187.82	189.00	189.99	190.82
49	-	-	-	182.36	184.24	185.84	187.18	188.30	189.25	190.04
50	-	-	-	181.88	183.68	185.20	186.48	187.55	188.46	189.21
51	-	-	-	181.36	183.07	184.52	185.73	186.75	187.61	188.32
52	-	-	178.95	180.78	182.41	183.77	184.92	185.89	186.70	187.38
53	-	-	178.42	180.15	181.68	182.97	184.05	184.97	185.73	186.38
54	-	-	177.83	179.46	180.89	182.10	183.12	183.98	184.70	185.31
55	-	-	177.20	178.71	180.05	181.18	182.14	182.94	183.61	184.18
56	-	-	176.49	177.88	179.12	180.16	181.04	181.79	182.41	182.94
57	-	174.18	175.71	176.98	178.11	179.07	179.88	180.56	181.14	181.62
58	-	173.48	174.85	176.00	177.03	177.90	178.63	179.25	179.78	180.23
59	-	172.71	173.92	174.94	175.86	176.64	177.30	177.86	178.34	178.74
60	-	171.87	172.94	173.83	174.64	175.33	175.92	176.42	176.84	177.21
61	-	169.39	170.48	171.40	172.23	172.94	173.54	174.06	174.50	174.87
62	165.43	166.80	167.92	168.86	169.71	170.44	171.06	171.59	172.04	172.43
63	162.69	164.09	165.23	166.20	167.07	167.81	168.45	169.00	169.46	169.86
64	159.83	161.26	162.42	163.41	164.30	165.06	165.72	166.27	166.75	167.16
65	156.88	158.32	159.51	160.52	161.43	162.21	162.87	163.44	163.93	164.34

קרון פנסיה ה.ע.ל.

מקדמי המרה לשאירים

גברים

גיל הנפטר	שנת לידה									
	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985	1990
18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
22	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
23	-	-	-	-	-	-	-	-	214.95	215.08
24	-	-	-	-	-	-	-	-	214.66	214.79
25	-	-	-	-	-	-	-	-	214.35	214.48
26	-	-	-	-	-	-	-	-	214.03	214.16
27	-	-	-	-	-	-	-	213.52	213.69	213.83
28	-	-	-	-	-	-	-	213.16	213.33	213.47
29	-	-	-	-	-	-	-	212.78	212.95	213.10
30	-	-	-	-	-	-	-	212.37	212.55	212.70
31	-	-	-	-	-	-	-	211.95	212.13	212.28
32	-	-	-	-	-	-	211.27	211.50	211.68	211.85
33	-	-	-	-	-	-	210.79	211.02	211.21	211.38
34	-	-	-	-	-	-	210.28	210.52	210.72	210.89
35	-	-	-	-	-	-	209.74	209.99	210.20	210.38
36	-	-	-	-	-	-	209.17	209.43	209.65	209.83
37	-	-	-	-	-	208.27	208.58	208.85	209.07	209.26
38	-	-	-	-	-	207.63	207.95	208.23	208.46	208.66
39	-	-	-	-	-	206.96	207.30	207.58	207.82	208.02
40	-	-	-	-	-	206.26	206.60	206.90	207.15	207.36
41	-	-	-	-	-	205.52	205.88	206.18	206.44	206.66
42	-	-	-	-	204.30	204.74	205.12	205.43	205.70	205.93
43	-	-	-	-	203.48	203.93	204.32	204.65	204.92	205.16
44	-	-	-	-	202.61	203.08	203.48	203.82	204.11	204.35
45	-	-	-	-	201.71	202.20	202.61	202.96	203.25	203.50
46	-	-	-	-	200.76	201.27	201.69	202.05	202.36	202.61
47	-	-	-	199.16	199.77	200.29	200.73	201.10	201.42	201.68
48	-	-	-	198.10	198.74	199.27	199.73	200.11	200.43	200.71
49	-	-	-	197.00	197.66	198.21	198.67	199.07	199.40	199.68
50	-	-	-	195.86	196.53	197.09	197.57	197.98	198.32	198.61
51	-	-	-	194.65	195.34	195.92	196.41	196.83	197.18	197.48
52	-	-	192.57	193.40	194.10	194.69	195.19	195.62	195.98	196.28
53	-	-	191.24	192.08	192.80	193.40	193.92	194.35	194.72	195.03
54	-	-	189.86	190.71	191.44	192.06	192.58	193.02	193.40	193.72
55	-	-	188.42	189.29	190.02	190.65	191.18	191.64	192.02	192.34
56	-	-	186.91	187.80	188.55	189.18	189.72	190.18	190.57	190.90
57	-	184.31	185.35	186.25	187.01	187.65	188.20	188.66	189.06	189.39
58	-	182.68	183.73	184.63	185.40	186.05	186.61	187.08	187.48	187.82
59	-	180.98	182.04	182.95	183.73	184.38	184.94	185.42	185.82	186.17
60	-	179.22	180.29	181.20	181.98	182.65	183.21	183.69	184.10	184.44
61	-	177.12	178.22	179.16	179.97	180.65	181.24	181.73	182.15	182.51
62	173.62	174.93	176.06	177.03	177.86	178.57	179.17	179.68	180.11	180.48
63	171.30	172.65	173.81	174.81	175.66	176.38	177.00	177.53	177.97	178.36
64	168.88	170.27	171.46	172.48	173.35	174.10	174.73	175.27	175.73	176.13
65	166.37	167.79	169.01	170.06	170.95	171.72	172.37	172.92	173.40	173.80
66	163.77	165.22	166.47	167.54	168.45	169.24	169.91	170.48	170.96	171.37

קון פנסיה ה.ע.ל

נשים

גיל הנפטרת	שנת לידה									
	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985	1990
18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	210.71
19	-	-	-	-	-	-	-	-	210.01	210.29
20	-	-	-	-	-	-	-	-	209.57	209.85
21	-	-	-	-	-	-	-	-	209.09	209.38
22	-	-	-	-	-	-	-	-	208.59	208.88
23	-	-	-	-	-	-	-	-	208.05	208.35
24	-	-	-	-	-	-	-	207.12	207.47	207.77
25	-	-	-	-	-	-	-	206.49	206.85	207.16
26	-	-	-	-	-	-	-	205.82	206.19	206.51
27	-	-	-	-	-	-	-	205.11	205.49	205.82
28	-	-	-	-	-	-	-	204.35	204.75	205.09
29	-	-	-	-	-	-	203.08	203.55	203.96	204.32
30	-	-	-	-	-	-	202.22	202.71	203.14	203.50
31	-	-	-	-	-	-	201.32	201.83	202.27	202.64
32	-	-	-	-	-	-	200.37	200.90	201.35	201.74
33	-	-	-	-	-	-	199.37	199.92	200.39	200.80
34	-	-	-	-	-	197.67	198.33	198.90	199.39	199.81
35	-	-	-	-	-	196.56	197.25	197.83	198.34	198.77
36	-	-	-	-	-	195.40	196.11	196.72	197.24	197.69
37	-	-	-	-	-	194.19	194.92	195.55	196.09	196.56
38	-	-	-	-	-	192.93	193.69	194.34	194.89	195.37
39	-	-	-	-	190.71	191.61	192.40	193.07	193.64	194.14
40	-	-	-	-	189.31	190.25	191.05	191.75	192.34	192.85
41	-	-	-	-	187.85	188.82	189.65	190.36	190.98	191.50
42	-	-	-	-	186.34	187.33	188.19	188.92	189.55	190.09
43	-	-	-	-	184.76	185.78	186.65	187.41	188.06	188.61
44	-	-	-	181.91	183.11	184.16	185.05	185.82	186.49	187.06
45	-	-	-	180.17	181.40	182.46	183.38	184.17	184.85	185.43
46	-	-	-	178.37	179.62	180.71	181.64	182.44	183.13	183.73
47	-	-	-	176.50	177.78	178.88	179.83	180.65	181.35	181.95
48	-	-	-	174.57	175.86	176.97	177.94	178.77	179.48	180.10
49	-	-	171.05	172.56	173.86	174.99	175.97	176.81	177.54	178.16
50	-	-	168.96	170.48	171.79	172.94	173.92	174.78	175.51	176.14
51	-	-	166.79	168.33	169.66	170.81	171.81	172.67	173.42	174.06
52	-	-	164.56	166.11	167.45	168.61	169.62	170.49	171.24	171.89
53	-	-	162.26	163.82	165.17	166.34	167.36	168.24	169.00	169.65
54	-	159.79	159.90	161.46	162.82	164.00	165.02	165.91	166.67	167.33
55	-	157.44	157.47	159.04	160.40	161.59	162.62	163.51	164.28	164.95
56	-	155.01	154.97	156.54	157.91	159.11	160.14	161.04	161.81	162.48
57	-	152.52	152.41	153.99	155.37	156.56	157.60	158.50	159.28	159.96
58	-	149.98	149.81	151.38	152.76	153.96	155.00	155.90	156.68	157.36
59	144.77	147.36	147.14	148.72	150.09	151.29	152.34	153.24	154.02	154.70
60	142.10	144.67	144.39	145.97	147.34	148.54	149.59	150.49	151.27	151.95
61	139.34	141.89	141.57	143.14	144.51	145.71	146.75	147.65	148.43	149.11
62	136.51	139.03	138.67	140.23	141.60	142.79	143.83	144.72	145.50	146.18
63	133.61	136.10	135.69	137.24	138.60	139.78	140.81	141.71	142.48	143.15
64	130.63	133.08	132.64	134.17	135.52	136.69	137.71	138.60	139.36	140.03
65	127.57	129.97	129.51	131.02	132.35	133.51	134.52	135.39	136.15	136.81

קרון פנסיה ה.ע.ל

נספח ה - מקדמים להתאמת פנסיה בפרישה מוקדמת או מאוחרת

גברים גיל פרישה תקנוני															שנת לידה
1920	1925	1930	1935	1940	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985	1990	גיל
															60
62.82%	62.88%	62.95%	63.13%	63.37%	63.61%	63.66%	63.73%	63.80%	63.86%	63.91%	63.95%	63.99%	64.02%	64.05%	61
66.95%	67.01%	67.09%	67.27%	67.49%	67.71%	67.74%	67.81%	67.87%	67.92%	67.97%	68.01%	68.04%	68.07%	68.10%	62
71.42%	71.48%	71.57%	71.72%	71.93%	72.13%	72.14%	72.20%	72.25%	72.30%	72.34%	72.37%	72.40%	72.43%	72.45%	63
76.26%	76.30%	76.40%	76.54%	76.72%	76.89%	76.88%	76.93%	76.97%	77.01%	77.05%	77.08%	77.10%	77.13%	77.15%	64
81.49%	81.53%	81.61%	81.73%	81.88%	82.01%	81.99%	82.03%	82.07%	82.10%	82.13%	82.15%	82.17%	82.19%	82.21%	65
87.15%	87.18%	87.25%	87.34%	87.45%	87.54%	87.52%	87.55%	87.58%	87.60%	87.62%	87.63%	87.65%	87.66%	87.67%	66
93.30%	93.32%	93.36%	93.41%	93.47%	93.51%	93.50%	93.52%	93.53%	93.54%	93.56%	93.56%	93.57%	93.58%	93.59%	67
100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	68
107.78%	107.76%	107.74%	107.68%	107.60%	107.51%	107.46%	107.41%	107.37%	107.33%	107.30%	107.27%	107.25%	107.23%	107.21%	69
116.37%	116.32%	116.29%	116.14%	115.96%	115.77%	115.65%	115.54%	115.45%	115.37%	115.30%	115.24%	115.18%	115.14%	115.10%	70
125.88%	125.80%	125.74%	125.49%	125.18%	124.87%	124.68%	124.49%	124.34%	124.20%	124.09%	123.99%	123.90%	123.83%	123.77%	71
136.46%	136.33%	136.23%	135.86%	135.39%	134.93%	134.65%	134.38%	134.15%	133.95%	133.78%	133.63%	133.51%	133.40%	133.31%	72
148.28%	148.09%	147.92%	147.39%	146.73%	146.10%	145.71%	145.34%	145.01%	144.74%	144.50%	144.30%	144.13%	143.98%	143.85%	73
161.52%	161.26%	161.01%	160.27%	159.37%	158.54%	158.03%	157.52%	157.09%	156.72%	156.41%	156.14%	155.91%	155.71%	155.53%	74
176.43%	176.09%	175.71%	174.72%	173.54%	172.47%	171.80%	171.14%	170.58%	170.10%	169.69%	169.33%	169.03%	168.77%	168.55%	75
193.32%	192.86%	192.32%	191.00%	189.49%	188.12%	187.27%	186.42%	185.70%	185.09%	184.56%	184.11%	183.72%	183.38%	183.10%	76
212.55%	211.93%	211.17%	209.44%	207.53%	205.82%	204.73%	203.66%	202.75%	201.97%	201.30%	200.72%	200.23%	199.81%	199.45%	77
234.56%	233.75%	232.69%	230.45%	228.05%	225.93%	224.55%	223.20%	222.06%	221.08%	220.24%	219.52%	218.90%	218.37%	217.91%	78
259.92%	258.86%	257.39%	254.51%	251.53%	248.90%	247.17%	245.49%	244.06%	242.83%	241.79%	240.89%	240.12%	239.46%	238.89%	79
289.31%	287.93%	285.91%	282.25%	278.55%	275.32%	273.14%	271.05%	269.27%	267.75%	266.45%	265.34%	264.38%	263.56%	262.85%	80
323.61%	321.79%	319.03%	314.42%	309.85%	305.88%	303.15%	300.56%	298.36%	296.48%	294.86%	293.48%	292.30%	291.28%	290.40%	81
363.91%	361.51%	357.76%	351.99%	346.36%	341.48%	338.07%	334.87%	332.14%	329.81%	327.82%	326.11%	324.64%	323.38%	322.29%	82
411.62%	408.43%	403.41%	396.19%	389.26%	383.27%	379.02%	375.06%	371.68%	368.80%	366.34%	364.23%	362.41%	360.85%	359.50%	83
468.58%	464.32%	457.65%	448.63%	440.09%	432.73%	427.42%	422.52%	418.35%	414.79%	411.74%	409.12%	406.88%	404.94%	403.27%	84
537.14%	531.40%	522.62%	511.36%	500.81%	491.75%	485.12%	479.06%	473.89%	469.48%	465.70%	462.46%	459.67%	457.27%	455.20%	85
620.45%	612.66%	601.20%	587.13%	574.06%	562.86%	554.58%	547.04%	540.63%	535.15%	530.45%	526.43%	522.96%	519.97%	517.40%	86
722.54%	711.94%	697.07%	679.44%	663.20%	649.30%	638.93%	629.54%	621.54%	614.71%	608.86%	603.84%	599.52%	595.79%	592.57%	87
848.96%	834.52%	815.27%	793.10%	772.82%	755.50%	742.46%	730.71%	720.71%	712.16%	704.84%	698.54%	693.12%	688.45%	684.41%	88
1007.18%	987.59%	962.64%	934.63%	909.17%	887.45%	870.98%	856.20%	843.61%	832.85%	823.63%	815.70%	808.87%	802.97%	797.87%	89
1207.41%	1180.90%	1148.51%	1112.90%	1080.73%	1053.31%	1032.38%	1013.67%	997.73%	984.10%	972.41%	962.35%	953.69%	946.20%	939.72%	90
1463.78%	1428.06%	1385.83%	1340.26%	1299.28%	1264.41%	1237.62%	1213.75%	1193.41%	1176.01%	1161.09%	1148.24%	1137.16%	1127.59%	1119.29%	

קרן פנסיה ה.ע.ל

נשים

1920	1925	1930	1935	1940	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985	1990	שנת לידה
															גיל
55.82%	55.86%	55.97%	56.15%	56.38%	56.65%	56.87%	57.02%	57.15%	57.26%	57.35%	57.42%	57.49%	57.55%	57.60%	55
59.34%	59.38%	59.49%	59.67%	59.90%	60.16%	60.37%	60.51%	60.63%	60.73%	60.82%	60.90%	60.96%	61.01%	61.06%	56
63.14%	63.18%	63.28%	63.45%	63.68%	63.92%	64.12%	64.26%	64.37%	64.47%	64.55%	64.62%	64.68%	64.73%	64.77%	57
67.23%	67.27%	67.37%	67.53%	67.74%	67.98%	68.16%	68.28%	68.38%	68.47%	68.55%	68.61%	68.67%	68.71%	68.75%	58
71.66%	71.69%	71.78%	71.93%	72.13%	72.34%	72.50%	72.61%	72.70%	72.78%	72.85%	72.90%	72.95%	73.00%	73.03%	59
76.44%	76.47%	76.55%	76.68%	76.86%	77.05%	77.18%	77.27%	77.35%	77.42%	77.48%	77.53%	77.57%	77.60%	77.64%	60
81.62%	81.65%	81.71%	81.82%	81.97%	82.12%	82.23%	82.30%	82.37%	82.42%	82.47%	82.51%	82.54%	82.57%	82.60%	61
87.24%	87.26%	87.31%	87.39%	87.50%	87.61%	87.68%	87.74%	87.78%	87.82%	87.85%	87.88%	87.91%	87.93%	87.95%	62
93.35%	93.36%	93.39%	93.43%	93.49%	93.56%	93.59%	93.62%	93.64%	93.67%	93.68%	93.70%	93.71%	93.72%	93.73%	63
100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	64
107.51%	107.50%	107.46%	107.41%	107.33%	107.25%	107.17%	107.11%	107.06%	107.01%	106.98%	106.94%	106.92%	106.89%	106.87%	65
115.78%	115.75%	115.68%	115.55%	115.38%	115.19%	115.03%	114.89%	114.77%	114.67%	114.59%	114.52%	114.46%	114.41%	114.36%	66
124.92%	124.87%	124.73%	124.51%	124.23%	123.91%	123.64%	123.41%	123.21%	123.05%	122.91%	122.80%	122.70%	122.61%	122.54%	67
135.04%	134.96%	134.76%	134.43%	133.99%	133.52%	133.12%	132.78%	132.49%	132.25%	132.04%	131.87%	131.73%	131.61%	131.50%	68
146.29%	146.18%	145.89%	145.41%	144.79%	144.14%	143.58%	143.11%	142.71%	142.37%	142.09%	141.86%	141.65%	141.48%	141.34%	69
158.86%	158.70%	158.30%	157.64%	156.79%	155.91%	155.16%	154.54%	154.01%	153.56%	153.19%	152.87%	152.60%	152.37%	152.18%	70
172.94%	172.72%	172.19%	171.31%	170.16%	169.02%	168.04%	167.23%	166.54%	165.96%	165.47%	165.06%	164.71%	164.42%	164.17%	71
188.80%	188.51%	187.80%	186.63%	185.13%	183.66%	182.42%	181.37%	180.50%	179.76%	179.14%	178.61%	178.17%	177.79%	177.48%	72
206.74%	206.36%	205.43%	203.89%	201.95%	200.10%	198.53%	197.21%	196.11%	195.18%	194.40%	193.74%	193.18%	192.70%	192.30%	73
227.15%	226.65%	225.43%	223.42%	220.96%	218.63%	216.68%	215.03%	213.66%	212.50%	211.52%	210.69%	210.00%	209.41%	208.91%	74
250.50%	249.85%	248.26%	245.65%	242.53%	239.65%	237.22%	235.18%	233.47%	232.04%	230.82%	229.80%	228.94%	228.21%	227.58%	75
277.37%	276.52%	274.45%	271.07%	267.17%	263.60%	260.60%	258.09%	255.98%	254.21%	252.71%	251.45%	250.38%	249.48%	248.71%	76
308.51%	307.40%	304.70%	300.34%	295.48%	291.08%	287.38%	284.29%	281.70%	279.52%	277.68%	276.13%	274.81%	273.70%	272.76%	77
344.85%	343.39%	339.85%	334.26%	328.21%	322.80%	318.26%	314.47%	311.28%	308.60%	306.34%	304.44%	302.82%	301.45%	300.29%	78
387.58%	385.64%	380.99%	373.84%	366.35%	359.69%	354.12%	349.46%	345.55%	342.26%	339.49%	337.14%	335.16%	333.48%	332.05%	79
438.22%	435.65%	429.49%	420.40%	411.12%	402.92%	396.08%	390.35%	385.55%	381.51%	378.10%	375.22%	372.78%	370.71%	368.95%	80
498.77%	495.31%	487.13%	475.62%	464.11%	454.02%	445.59%	438.54%	432.64%	427.67%	423.47%	419.93%	416.92%	414.37%	412.20%	81
571.84%	567.15%	556.26%	541.72%	527.42%	514.96%	504.56%	495.87%	488.58%	482.45%	477.27%	472.90%	469.18%	466.03%	463.34%	82
660.88%	654.44%	639.98%	621.58%	603.79%	588.34%	575.47%	564.71%	555.69%	548.10%	541.69%	536.27%	531.66%	527.75%	524.41%	83
770.51%	761.54%	742.38%	719.07%	696.84%	677.63%	661.61%	648.24%	637.02%	627.58%	619.61%	612.86%	607.12%	602.24%	598.08%	84
906.97%	894.28%	868.99%	839.37%	811.45%	787.41%	767.40%	750.68%	736.66%	724.85%	714.88%	706.43%	699.25%	693.13%	687.91%	85
1078.77%	1060.67%	1027.35%	989.52%	954.24%	923.98%	898.79%	877.75%	860.11%	845.25%	832.69%	822.05%	812.99%	805.27%	798.67%	86
1297.68%	1271.79%	1227.80%	1179.19%	1134.29%	1095.89%	1063.94%	1037.27%	1014.90%	996.06%	980.13%	966.61%	955.10%	945.28%	936.89%	87
1580.41%	1543.36%	1485.00%	1422.05%	1364.38%	1315.21%	1274.33%	1240.21%	1211.59%	1187.47%	1167.07%	1149.75%	1135.00%	1122.41%	1111.63%	88
1950.58%	1897.63%	1819.73%	1737.41%	1662.59%	1598.96%	1546.10%	1501.99%	1464.99%	1433.82%	1407.43%	1385.02%	1365.92%	1349.60%	1335.61%	89
2442.06%	2366.63%	2261.75%	2152.95%	2054.75%	1971.47%	1902.33%	1844.64%	1796.27%	1755.49%	1720.97%	1691.64%	1666.63%	1645.24%	1626.90%	90

נספח ו - מקדמי הפנסיה מתשלומים לאחר גיל הפרישה

גברים עד ה - 31/12/2012

גיל	שנת לידה										
	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940
65	1.08%	1.08%	1.08%	1.09%	1.09%	1.10%	1.10%	1.11%	1.11%	1.11%	
66	1.10%	1.10%	1.11%	1.11%	1.11%	1.12%	1.12%	1.13%	1.14%	1.14%	
67	1.12%	1.12%	1.13%	1.13%	1.13%	1.14%	1.14%	1.15%	1.16%	1.16%	1.17%
68	1.14%	1.15%	1.15%	1.15%	1.16%	1.16%	1.17%	1.18%	1.18%	1.18%	1.20%
69	1.17%	1.17%	1.17%	1.18%	1.18%	1.19%	1.19%	1.20%	1.21%	1.21%	1.22%
70	1.20%	1.20%	1.20%	1.21%	1.21%	1.22%	1.22%	1.23%	1.24%	1.24%	1.25%
71	1.22%	1.22%	1.23%	1.23%	1.24%	1.24%	1.25%	1.26%	1.27%	1.27%	1.28%
72	1.26%	1.26%	1.26%	1.27%	1.27%	1.28%	1.28%	1.29%	1.30%	1.30%	1.32%
73	1.29%	1.29%	1.29%	1.30%	1.30%	1.31%	1.32%	1.33%	1.33%	1.34%	1.35%
74	1.33%	1.33%	1.34%	1.34%	1.35%	1.35%	1.36%	1.37%	1.38%	1.38%	1.39%
75	1.37%	1.37%	1.37%	1.38%	1.38%	1.39%	1.40%	1.41%	1.42%	1.42%	1.43%
76	1.41%	1.42%	1.42%	1.43%	1.43%	1.44%	1.45%	1.46%	1.47%	1.47%	1.49%
77	1.46%	1.46%	1.47%	1.47%	1.48%	1.49%	1.50%	1.51%	1.52%	1.52%	1.53%
78	1.52%	1.52%	1.53%	1.53%	1.54%	1.55%	1.56%	1.57%	1.58%	1.58%	1.60%
79	1.58%	1.58%	1.59%	1.59%	1.60%	1.61%	1.61%	1.62%	1.64%	1.64%	1.66%
80	1.65%	1.65%	1.66%	1.66%	1.67%	1.68%	1.69%	1.70%	1.71%	1.72%	1.73%
81	1.72%	1.72%	1.73%	1.73%	1.74%	1.75%	1.76%	1.77%	1.78%	1.79%	1.80%
82	1.81%	1.81%	1.82%	1.82%	1.83%	1.84%	1.85%	1.86%	1.87%	1.88%	1.90%
83	1.89%	1.90%	1.90%	1.91%	1.92%	1.92%	1.93%	1.95%	1.96%	1.96%	1.98%
84	2.00%	2.00%	2.01%	2.02%	2.03%	2.04%	2.05%	2.06%	2.07%	2.08%	2.10%
85	2.10%	2.11%	2.11%	2.12%	2.13%	2.14%	2.15%	2.16%	2.18%	2.18%	2.20%
86	2.23%	2.24%	2.25%	2.25%	2.26%	2.27%	2.28%	2.30%	2.31%	2.32%	2.34%
87	2.36%	2.36%	2.37%	2.38%	2.39%	2.40%	2.41%	2.42%	2.44%	2.45%	2.47%
88	2.51%	2.52%	2.53%	2.54%	2.55%	2.56%	2.57%	2.58%	2.60%	2.61%	2.63%
89	2.66%	2.67%	2.67%	2.68%	2.69%	2.70%	2.72%	2.73%	2.75%	2.76%	2.78%
90	2.85%	2.86%	2.87%	2.88%	2.89%	2.90%	2.91%	2.92%	2.94%	2.96%	2.98%

קרן פנסיה ה.ע.ל

נשים עד ה – 31/12/2012

גיל	שנת לידה										
	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940
60	1.01%	1.01%	1.01%	1.02%	1.02%	1.02%	1.03%	1.04%	1.04%		
61	1.02%	1.03%	1.03%	1.03%	1.03%	1.04%	1.04%	1.05%	1.06%		
62	1.04%	1.04%	1.05%	1.05%	1.05%	1.06%	1.06%	1.07%	1.08%	1.09%	
63	1.06%	1.06%	1.06%	1.07%	1.07%	1.07%	1.08%	1.09%	1.10%	1.10%	
64	1.08%	1.08%	1.08%	1.09%	1.09%	1.10%	1.10%	1.11%	1.12%	1.13%	
65	1.10%	1.10%	1.10%	1.11%	1.11%	1.12%	1.12%	1.13%	1.14%	1.15%	
66	1.12%	1.12%	1.13%	1.13%	1.14%	1.14%	1.15%	1.16%	1.17%	1.18%	
67	1.14%	1.14%	1.15%	1.15%	1.16%	1.16%	1.17%	1.18%	1.19%	1.20%	1.22%
68	1.17%	1.17%	1.18%	1.18%	1.19%	1.19%	1.20%	1.21%	1.22%	1.23%	1.25%
69	1.20%	1.20%	1.20%	1.21%	1.21%	1.22%	1.23%	1.24%	1.25%	1.26%	1.28%
70	1.23%	1.23%	1.24%	1.24%	1.25%	1.26%	1.27%	1.28%	1.29%	1.30%	1.32%
71	1.26%	1.26%	1.27%	1.27%	1.28%	1.29%	1.30%	1.31%	1.32%	1.34%	1.35%
72	1.30%	1.30%	1.31%	1.32%	1.32%	1.33%	1.34%	1.35%	1.37%	1.38%	1.40%
73	1.34%	1.34%	1.35%	1.35%	1.36%	1.37%	1.38%	1.39%	1.41%	1.42%	1.44%
74	1.39%	1.39%	1.40%	1.40%	1.41%	1.42%	1.43%	1.44%	1.46%	1.48%	1.50%
75	1.43%	1.44%	1.44%	1.45%	1.46%	1.47%	1.48%	1.49%	1.51%	1.53%	1.55%
76	1.49%	1.50%	1.50%	1.51%	1.52%	1.53%	1.54%	1.56%	1.57%	1.59%	1.61%
77	1.55%	1.55%	1.56%	1.57%	1.58%	1.59%	1.60%	1.61%	1.63%	1.65%	1.67%
78	1.62%	1.62%	1.63%	1.64%	1.65%	1.66%	1.67%	1.69%	1.71%	1.73%	1.75%
79	1.69%	1.69%	1.70%	1.71%	1.72%	1.73%	1.75%	1.76%	1.78%	1.80%	1.83%
80	1.77%	1.78%	1.79%	1.80%	1.81%	1.82%	1.84%	1.85%	1.87%	1.90%	1.92%
81	1.86%	1.87%	1.87%	1.88%	1.90%	1.91%	1.92%	1.94%	1.96%	1.99%	2.01%
82	1.97%	1.98%	1.98%	1.99%	2.01%	2.02%	2.04%	2.06%	2.08%	2.10%	2.13%
83	2.07%	2.08%	2.09%	2.10%	2.11%	2.13%	2.14%	2.16%	2.18%	2.21%	2.24%
84	2.21%	2.21%	2.22%	2.24%	2.25%	2.26%	2.28%	2.30%	2.32%	2.35%	2.38%
85	2.33%	2.34%	2.35%	2.36%	2.38%	2.39%	2.41%	2.43%	2.46%	2.48%	2.51%
86	2.50%	2.51%	2.52%	2.53%	2.55%	2.56%	2.58%	2.60%	2.63%	2.66%	2.69%
87	2.66%	2.67%	2.68%	2.69%	2.71%	2.72%	2.74%	2.76%	2.79%	2.82%	2.85%
88	2.86%	2.87%	2.88%	2.90%	2.91%	2.93%	2.95%	2.97%	3.00%	3.03%	3.06%
89	3.05%	3.06%	3.07%	3.09%	3.10%	3.12%	3.14%	3.16%	3.19%	3.22%	3.25%
90	3.30%	3.31%	3.32%	3.34%	3.35%	3.37%	3.39%	3.41%	3.44%	3.47%	3.50%

קרון פנסיה ה.ע.ל

החל מ – 01/01/2013

גברים											
שנת לידה											
גיל	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940
65										1.11%	
66									1.14%	1.14%	
67	1.12%	1.12%	1.13%	1.13%	1.13%	1.14%	1.14%	1.15%	1.16%	1.16%	1.17%
68	1.14%	1.15%	1.15%	1.15%	1.16%	1.16%	1.17%	1.18%	1.18%	1.18%	1.20%
69	1.17%	1.17%	1.17%	1.18%	1.18%	1.19%	1.19%	1.20%	1.21%	1.21%	1.22%
70	1.20%	1.20%	1.20%	1.21%	1.21%	1.22%	1.22%	1.23%	1.24%	1.24%	1.25%
71	1.22%	1.22%	1.23%	1.23%	1.24%	1.24%	1.25%	1.26%	1.27%	1.27%	1.28%
72	1.26%	1.26%	1.26%	1.27%	1.27%	1.28%	1.28%	1.29%	1.30%	1.30%	1.32%
73	1.29%	1.29%	1.29%	1.30%	1.30%	1.31%	1.32%	1.33%	1.33%	1.34%	1.35%
74	1.33%	1.33%	1.34%	1.34%	1.35%	1.35%	1.36%	1.37%	1.38%	1.38%	1.39%
75	1.37%	1.37%	1.37%	1.38%	1.38%	1.39%	1.40%	1.41%	1.42%	1.42%	1.43%
76	1.41%	1.42%	1.42%	1.43%	1.43%	1.44%	1.45%	1.46%	1.47%	1.47%	1.49%
77	1.46%	1.46%	1.47%	1.47%	1.48%	1.49%	1.50%	1.51%	1.52%	1.52%	1.53%
78	1.52%	1.52%	1.53%	1.53%	1.54%	1.55%	1.56%	1.57%	1.58%	1.58%	1.60%
79	1.58%	1.58%	1.59%	1.59%	1.60%	1.61%	1.61%	1.62%	1.64%	1.64%	1.66%
80	1.65%	1.65%	1.66%	1.66%	1.67%	1.68%	1.69%	1.70%	1.71%	1.72%	1.73%
81	1.72%	1.72%	1.73%	1.73%	1.74%	1.75%	1.76%	1.77%	1.78%	1.79%	1.80%
82	1.81%	1.81%	1.82%	1.82%	1.83%	1.84%	1.85%	1.86%	1.87%	1.88%	1.90%
83	1.89%	1.90%	1.90%	1.91%	1.92%	1.92%	1.93%	1.95%	1.96%	1.96%	1.98%
84	2.00%	2.00%	2.01%	2.02%	2.03%	2.04%	2.05%	2.06%	2.07%	2.08%	2.10%
85	2.10%	2.11%	2.11%	2.12%	2.13%	2.14%	2.15%	2.16%	2.18%	2.18%	2.20%
86	2.23%	2.24%	2.25%	2.25%	2.26%	2.27%	2.28%	2.30%	2.31%	2.32%	2.34%
87	2.36%	2.36%	2.37%	2.38%	2.39%	2.40%	2.41%	2.42%	2.44%	2.45%	2.47%
88	2.51%	2.52%	2.53%	2.54%	2.55%	2.56%	2.57%	2.58%	2.60%	2.61%	2.63%
89	2.66%	2.67%	2.67%	2.68%	2.69%	2.70%	2.72%	2.73%	2.75%	2.76%	2.78%
90	2.85%	2.86%	2.87%	2.88%	2.89%	2.90%	2.91%	2.92%	2.94%	2.96%	2.98%

קרון פנסיה ה.ע.ל

נשים											
שנת לידה											
גיל	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940
60									1.04%		
61								1.05%	1.06%		
62								1.07%	1.08%	1.09%	
63								1.09%	1.10%	1.10%	
64	1.08%	1.08%	1.08%	1.09%	1.09%	1.10%	1.10%	1.11%	1.12%	1.13%	
65	1.10%	1.10%	1.10%	1.11%	1.11%	1.12%	1.12%	1.13%	1.14%	1.15%	
66	1.12%	1.12%	1.13%	1.13%	1.14%	1.14%	1.15%	1.16%	1.17%	1.18%	
67	1.14%	1.14%	1.15%	1.15%	1.16%	1.16%	1.17%	1.18%	1.19%	1.20%	1.22%
68	1.17%	1.17%	1.18%	1.18%	1.19%	1.19%	1.20%	1.21%	1.22%	1.23%	1.25%
69	1.20%	1.20%	1.20%	1.21%	1.21%	1.22%	1.23%	1.24%	1.25%	1.26%	1.28%
70	1.23%	1.23%	1.24%	1.24%	1.25%	1.26%	1.27%	1.28%	1.29%	1.30%	1.32%
71	1.26%	1.26%	1.27%	1.27%	1.28%	1.29%	1.30%	1.31%	1.32%	1.34%	1.35%
72	1.30%	1.30%	1.31%	1.32%	1.32%	1.33%	1.34%	1.35%	1.37%	1.38%	1.40%
73	1.34%	1.34%	1.35%	1.35%	1.36%	1.37%	1.38%	1.39%	1.41%	1.42%	1.44%
74	1.39%	1.39%	1.40%	1.40%	1.41%	1.42%	1.43%	1.44%	1.46%	1.48%	1.50%
75	1.43%	1.44%	1.44%	1.45%	1.46%	1.47%	1.48%	1.49%	1.51%	1.53%	1.55%
76	1.49%	1.50%	1.50%	1.51%	1.52%	1.53%	1.54%	1.56%	1.57%	1.59%	1.61%
77	1.55%	1.55%	1.56%	1.57%	1.58%	1.59%	1.60%	1.61%	1.63%	1.65%	1.67%
78	1.62%	1.62%	1.63%	1.64%	1.65%	1.66%	1.67%	1.69%	1.71%	1.73%	1.75%
79	1.69%	1.69%	1.70%	1.71%	1.72%	1.73%	1.75%	1.76%	1.78%	1.80%	1.83%
80	1.77%	1.78%	1.79%	1.80%	1.81%	1.82%	1.84%	1.85%	1.87%	1.90%	1.92%
81	1.86%	1.87%	1.87%	1.88%	1.90%	1.91%	1.92%	1.94%	1.96%	1.99%	2.01%
82	1.97%	1.98%	1.98%	1.99%	2.01%	2.02%	2.04%	2.06%	2.08%	2.10%	2.13%
83	2.07%	2.08%	2.09%	2.10%	2.11%	2.13%	2.14%	2.16%	2.18%	2.21%	2.24%
84	2.21%	2.21%	2.22%	2.24%	2.25%	2.26%	2.28%	2.30%	2.32%	2.35%	2.38%
85	2.33%	2.34%	2.35%	2.36%	2.38%	2.39%	2.41%	2.43%	2.46%	2.48%	2.51%
86	2.50%	2.51%	2.52%	2.53%	2.55%	2.56%	2.58%	2.60%	2.63%	2.66%	2.69%
87	2.66%	2.67%	2.68%	2.69%	2.71%	2.72%	2.74%	2.76%	2.79%	2.82%	2.85%
88	2.86%	2.87%	2.88%	2.90%	2.91%	2.93%	2.95%	2.97%	3.00%	3.03%	3.06%
89	3.05%	3.06%	3.07%	3.09%	3.10%	3.12%	3.14%	3.16%	3.19%	3.22%	3.25%
90	3.30%	3.31%	3.32%	3.34%	3.35%	3.37%	3.39%	3.41%	3.44%	3.47%	3.50%

קרון פנסיה ה.ע.ל

החל מ – 01/12/2018

גברים											שנת לידה
1940	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985	1990	גיל
											65
	1.15%	1.14%	1.13%	1.13%	1.12%	1.12%	1.11%	1.11%	1.11%	1.10%	66
	1.17%	1.16%	1.15%	1.15%	1.14%	1.14%	1.13%	1.13%	1.13%	1.12%	67
	1.19%	1.18%	1.18%	1.17%	1.16%	1.16%	1.15%	1.15%	1.15%	1.14%	68
	1.22%	1.21%	1.20%	1.19%	1.19%	1.18%	1.18%	1.17%	1.17%	1.17%	69
1.26%	1.24%	1.23%	1.23%	1.22%	1.21%	1.21%	1.20%	1.20%	1.19%	1.19%	70
1.29%	1.27%	1.26%	1.25%	1.25%	1.24%	1.23%	1.23%	1.23%	1.22%	1.22%	71
1.32%	1.30%	1.30%	1.29%	1.28%	1.27%	1.26%	1.26%	1.26%	1.25%	1.25%	72
1.36%	1.34%	1.33%	1.32%	1.31%	1.30%	1.30%	1.29%	1.29%	1.28%	1.28%	73
1.40%	1.38%	1.37%	1.36%	1.35%	1.34%	1.33%	1.33%	1.32%	1.32%	1.32%	74
1.44%	1.42%	1.41%	1.40%	1.39%	1.38%	1.37%	1.37%	1.36%	1.36%	1.35%	75
1.49%	1.47%	1.46%	1.45%	1.44%	1.43%	1.42%	1.41%	1.41%	1.40%	1.40%	76
1.54%	1.52%	1.51%	1.50%	1.49%	1.48%	1.47%	1.46%	1.46%	1.45%	1.45%	77
1.60%	1.58%	1.57%	1.55%	1.54%	1.53%	1.52%	1.52%	1.51%	1.50%	1.50%	78
1.67%	1.65%	1.63%	1.62%	1.60%	1.59%	1.58%	1.58%	1.57%	1.56%	1.56%	79
1.74%	1.72%	1.70%	1.69%	1.67%	1.66%	1.65%	1.64%	1.64%	1.63%	1.62%	80
1.82%	1.80%	1.78%	1.76%	1.75%	1.74%	1.73%	1.72%	1.71%	1.70%	1.70%	81
1.91%	1.89%	1.87%	1.85%	1.83%	1.82%	1.81%	1.80%	1.79%	1.79%	1.78%	82
2.01%	1.98%	1.96%	1.94%	1.93%	1.92%	1.90%	1.89%	1.88%	1.88%	1.87%	83
2.11%	2.09%	2.07%	2.05%	2.03%	2.02%	2.01%	2.00%	1.99%	1.98%	1.97%	84
2.23%	2.21%	2.19%	2.17%	2.15%	2.14%	2.12%	2.11%	2.10%	2.09%	2.09%	85
2.37%	2.34%	2.32%	2.30%	2.28%	2.26%	2.25%	2.24%	2.23%	2.22%	2.21%	86
2.51%	2.48%	2.46%	2.44%	2.42%	2.40%	2.39%	2.38%	2.37%	2.36%	2.35%	87
2.67%	2.64%	2.62%	2.60%	2.58%	2.56%	2.55%	2.53%	2.52%	2.51%	2.50%	88
2.84%	2.81%	2.79%	2.77%	2.75%	2.73%	2.72%	2.71%	2.69%	2.68%	2.67%	89
3.03%	3.00%	2.98%	2.96%	2.94%	2.92%	2.91%	2.89%	2.88%	2.87%	2.86%	90
3.24%	3.21%	3.19%	3.17%	3.15%	3.13%	3.12%	3.10%	3.09%	3.08%	3.07%	

קרון פנסיה ה.ע.ל.

נשים											שנת לידה
1940	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985	1990	גיל
											60
		1.06%	1.06%	1.05%	1.04%	1.04%	1.04%	1.03%	1.03%	1.03%	61
		1.08%	1.07%	1.07%	1.06%	1.05%	1.05%	1.05%	1.04%	1.04%	62
		1.10%	1.09%	1.08%	1.08%	1.07%	1.07%	1.06%	1.06%	1.06%	63
		1.12%	1.11%	1.10%	1.09%	1.09%	1.08%	1.08%	1.08%	1.07%	64
	1.15%	1.14%	1.13%	1.12%	1.11%	1.11%	1.10%	1.10%	1.10%	1.09%	65
	1.17%	1.16%	1.15%	1.14%	1.13%	1.13%	1.12%	1.12%	1.12%	1.11%	66
	1.20%	1.18%	1.17%	1.17%	1.16%	1.15%	1.15%	1.14%	1.14%	1.13%	67
	1.22%	1.21%	1.20%	1.19%	1.18%	1.18%	1.17%	1.17%	1.16%	1.16%	68
	1.25%	1.24%	1.23%	1.22%	1.21%	1.20%	1.20%	1.19%	1.19%	1.18%	69
1.30%	1.29%	1.27%	1.26%	1.25%	1.24%	1.23%	1.22%	1.22%	1.21%	1.21%	70
1.34%	1.32%	1.30%	1.29%	1.28%	1.27%	1.26%	1.26%	1.25%	1.25%	1.24%	71
1.38%	1.36%	1.34%	1.33%	1.32%	1.31%	1.30%	1.29%	1.28%	1.28%	1.27%	72
1.42%	1.40%	1.38%	1.37%	1.36%	1.34%	1.34%	1.33%	1.32%	1.32%	1.31%	73
1.47%	1.45%	1.43%	1.41%	1.40%	1.39%	1.38%	1.37%	1.36%	1.36%	1.35%	74
1.52%	1.50%	1.48%	1.46%	1.45%	1.43%	1.42%	1.42%	1.41%	1.40%	1.40%	75
1.58%	1.55%	1.53%	1.51%	1.50%	1.49%	1.48%	1.47%	1.46%	1.45%	1.45%	76
1.64%	1.61%	1.59%	1.57%	1.56%	1.54%	1.53%	1.52%	1.51%	1.51%	1.50%	77
1.71%	1.68%	1.66%	1.64%	1.62%	1.61%	1.60%	1.59%	1.58%	1.57%	1.56%	78
1.78%	1.76%	1.73%	1.71%	1.69%	1.68%	1.67%	1.65%	1.65%	1.64%	1.63%	79
1.87%	1.84%	1.81%	1.79%	1.77%	1.76%	1.74%	1.73%	1.72%	1.71%	1.71%	80
1.96%	1.93%	1.91%	1.88%	1.86%	1.85%	1.83%	1.82%	1.81%	1.80%	1.79%	81
2.07%	2.03%	2.01%	1.98%	1.96%	1.95%	1.93%	1.92%	1.91%	1.90%	1.89%	82
2.18%	2.15%	2.12%	2.10%	2.08%	2.06%	2.04%	2.03%	2.02%	2.00%	2.00%	83
2.31%	2.28%	2.25%	2.22%	2.20%	2.18%	2.16%	2.15%	2.14%	2.13%	2.12%	84
2.45%	2.42%	2.39%	2.36%	2.34%	2.32%	2.30%	2.28%	2.27%	2.26%	2.25%	85
2.61%	2.57%	2.54%	2.51%	2.49%	2.47%	2.45%	2.43%	2.42%	2.41%	2.40%	86
2.78%	2.74%	2.71%	2.68%	2.66%	2.63%	2.62%	2.60%	2.58%	2.57%	2.56%	87
2.96%	2.93%	2.89%	2.87%	2.84%	2.82%	2.80%	2.78%	2.77%	2.75%	2.74%	88
3.17%	3.13%	3.10%	3.07%	3.04%	3.02%	3.00%	2.98%	2.96%	2.95%	2.94%	89
3.39%	3.35%	3.32%	3.29%	3.26%	3.24%	3.22%	3.20%	3.18%	3.17%	3.15%	90
3.63%	3.59%	3.56%	3.53%	3.50%	3.48%	3.46%	3.44%	3.42%	3.40%	3.39%	90

קרון פנסיה ה.ע.ל

נספח ז' – גיל הזכאות לקבלת קצבת זקנה

נשים		גברים	
גיל זכאות	חודש לידה	גיל זכאות	חודש לידה
60	עד דצמבר 1952	65 לגבר	עד דצמבר 1947
60 ו-4 חודשים	ינואר 1953 עד מאי 1953	65 ו-4 חודשים	ינואר 1948 עד מאי 1948
60 ו-8 חודשים	יוני 1953 עד ינואר 1954	65 ו-8 חודשים	יוני 1948 עד ינואר 1949
61	פברואר 1954 עד ספטמבר 1954	66	פברואר 1949 עד ספטמבר 1949
61 ו-4 חודשים	אוקטובר 1954 עד מאי 1955	66 ו-4 חודשים	אוקטובר 1949 עד מאי 1950
61 ו-8 חודשים	יוני 1955 עד ינואר 1956	66 ו-8 חודשים	יוני 1950 עד ינואר 1951
62	פברואר 1956 עד ספטמבר 1956	גיל הפרישה לגבר כאמור בסעיף 3 לחוק גיל פרישה	פברואר 1951 ואילך
62 ו-4 חודשים.	אוקטובר 1956 עד מאי 1957		
62 ו-8 חודשים	יוני 1957 עד ינואר 1958		
63	פברואר 1958 עד ספטמבר 1958		
63 ו-4 חודשים	אוקטובר 1958 עד מאי 1959		
63 ו-8 חודשים	יוני 1959 עד ינואר 1960		
64	פברואר 1960 ואילך		

64\3\113\ט